

ACCORDO AZIENDALE

In data 01 dicembre 2014 presso la sede della FEDIT in Roma

T R A

le società LOG Service Europe S.p.A, Messaggerie Trasporti Nazionali S.p.A, Log Service International Srl, Polisped Srl, CF Logistica Srl, facenti parte del Gruppo LSE, tutte rappresentate dal Sig. Mario Luigi Cerri ed assistita dalla Fedit nella persona del Sig. Alfredo D'Ascoli

E

Le Organizzazioni Sindacali di FILT CGIL, FIT CISL e UIL TRASPORTI Nazionali nelle persone di Antonio Pepe, Maurizio Diamante, Walter Barbieri, unitamente alle strutture territoriali rappresentate nelle persone di Massimo Cognolato, Massimo Cognolose, Quirino Archilietti, Giuseppe Filippone, Arnaldo Neri e Roberto Legramandi

1) In data 07 ottobre 2014 le parti hanno chiuso con accordo la procedura di mobilità aperta in data 29 settembre 2014 per le società del Gruppo LSE, LOG Service Europe S.p.A, Messaggerie Trasporti Nazionali SpA, Log Service International Srl, Polisped Srl, CF Logistica Srl, utilizzando come criterio quello della non opposizione al licenziamento.

2) I lavoratori che abbiano manifestato la loro non opposizione al licenziamento entro il 10 dicembre 2014, nell'ambito delle eccedenze di personale di cui alla predetta procedura di mobilità, verranno collocati in mobilità con verbale transattivo da effettuarsi entro la fine del mese di dicembre.

Qualora vi sia un numero eccessivo di richieste la società informerà il sindacato, al fine di trovare una soluzione condivisa.

Per essere collocato in mobilità il dipendente, contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro, dovrà sottoscrivere un verbale di transazione in sede sindacale o presso la Commissione di Conciliazione della Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c. In tale sede verrà riconosciuta una somma a titolo transattivo per un importo pari a 200 euro lordi. Le retribuzioni differite ed indifferite (quali il TFR) verranno erogate in tranche da un minimo di 6 ad un massimo di 12 mensilità.

3) Per la società MTN, nel mese di dicembre verrà erogato un importo pari a 3 ratei di 13^a mensilità e 9/12 della mensilità di novembre 2014. Nel mese di gennaio 2015, all'atto dell'omologazione del concordato, verrà erogata la restante parte della 13 mensilità e di quella di novembre 2014. Nel mese di febbraio 2015 verrà erogata la mensilità di dicembre 2014 con slittamento sempre di quella in corso.

Per le altre società, nel mese di dicembre verrà erogata la 13^a mensilità ed il completamento delle mensilità di ottobre, con slittamento di una mensilità nei mesi successivi.

4) Relativamente al solo personale non viaggiante, ai sensi dell'art. 6 -parte speciale- del CCNL Trasporto Merci, si conviene che i rimborsi delle spese di vitto, a favore dei lavoratori inviati in missione di servizio, avverrà solo nel caso in cui la consumazione del pasto avvenga oltre 50 chilometri dalla sede di lavoro.

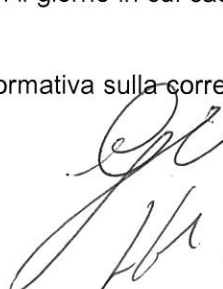
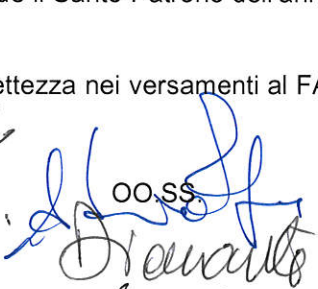

5) In attuazione di quanto previsto dall'art. 2 - parte speciale - del CCNL Trasporto Merci, le parti convengono che la festività del Santo Patrono verrà uniformata a livello aziendale. Pertanto, in sostituzione della festività del Santo Patrono attualmente prevista in ogni singola unità produttiva, essa verrà spostata ed individuata nel giorno 14 o 16 agosto di ogni anno. L'azienda, ad inizio di ogni anno, comunicherà alle OO.SS. ed ai lavoratori il giorno in cui cade il Santo Patrono dell'anno in corso.

6) Le OO.SS. richiedono all'azienda di avere un'informativa sulla correttezza nei versamenti al FASC ed a PRE.VI.LOG.

p. il Gruppo LSE FEDIT

1

  
OO.SS.
