



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
e delle Relazioni Industriali  
Divisione VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **15 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LOG SERVICE INTERNATIONAL S.R.L.**, nell'ambito della procedura prevista dal DPR 218/2000 al fine di accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per LOG SERVICE INTERNATIONAL S.R.L. Pasquale Angelucci;
- per la FEDIT, Alfredo d'Ascoli;
- per la FILT CGIL Naz.le, Antonio Pepe;
- per la FIT CISL Naz.le, Antonio Pepe, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la UILTRASPORTI Naz.le Walter Barbieri.

**PREMESSO CHE**

- la **LOG SERVICE INTERNATIONAL SRL** ( d'ora in poi Società ) - operante nel settore del/la Trasporto/Logistica applicando il CCNL Trasporto merci, Spedizioni e Logistica - con nota del 22.12.2014 (Prot. n. 32/0000478/MA003.A001 del 12.01.2015) ha richiesto, per il tramite della Fedit, all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga a favore del proprio personale impiegato presso le unità operative di Ancona, Bentivoglio (BO), Castelbelforte (MN), Livorno, Pieve Fissiraga (LO) e Roma;
- il Ministero pertanto con nota del 13.01.2015 (Prot. n. 32/0000670/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito che il ricorso alla Cig in deroga viene richiesto per far fronte alla perdurante situazione di crisi aziendale, riflesso della generalizzata crisi dei consumi. La Società, che nel recente passato ha già fatto ricorso agli strumenti di ammortizzazione sociale, intende comunque accompagnare l'attuale richiesta di nuovo ammortizzatore con una politica di riduzione dei costi e accentramento delle funzioni di logistica integrata tese ad efficientare, modernizzare ed economizzare la struttura organizzativa già avviate nel corso del 2014. Il tutto dovrebbe auspicabilmente trarre vantaggio dall'attuale stato di crisi e consentire alla Società di adeguare la propria struttura interna alle nuove esigenze di mercato mantenendo gli attuali livelli occupazionali;

della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014 e delle successive note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

**TANTO PREMESSO, CONSIDERATO, ATTESO E VISTO**

✓ **Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Degli Ammortizzatori Sociali effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

AD

MB

AS

AS

7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Interessate, ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.


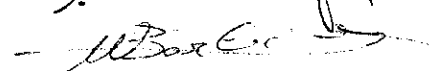
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

**Roma 15.01.2015**

**Letto, confermato e sottoscritto**

Log Service International S.R.L.



LE OOSS.  
  
- 

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

