



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali
Divisione VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **15 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LOG SERVICE EUROPE S.P.A.**, nell'ambito della procedura prevista dal DPR 218/2000 al fine di accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

Sono presenti:

- per LOG SERVICE EUROPE SPA, Pasquale Angelucci;
- per la FEDIT, Alfredo d'Ascoli;
- per la FILT CGIL Naz.le, Antonio Pepe;
- per la FIT CISL Naz.le, Antonio Pepe, giusta delega agli atti del Ministero;
- per UILTRASPORTI Naz.le, Walter Barbieri.

PREMESSO CHE

- la **LOG SERVICE EUROPE S.P.A.** (d'ora in poi Società) - operante nel settore del/la Trasporto/Logistica applicando il CCNL Trasporto merci, Spedizioni e Logistica - con nota del 22.12.2014 (Prot. n. 32/0000477/MA003.A001 del 12.01.2015) ha richiesto, per il tramite della Fedit, all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga a favore del proprio personale impiegato presso le unità operative di Bressana Bottarone (PV), Fabriano (AN), Monsano (AN) e Novara;
- il Ministero pertanto con nota del 13.01.2015 (Prot. n. 32/0000671/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito che il ricorso alla Cig in deroga viene richiesto per far fronte alla perdurante situazione di crisi aziendale, riflesso della generalizzata crisi dei consumi. La Società, che nel recente passato ha già fatto ricorso agli strumenti di ammortizzazione sociale, intende comunque accompagnare l'attuale richiesta di nuovo ammortizzatore con una politica di riduzione dei costi e accentramento delle funzioni di logistica integrata tese ad efficientare, modernizzare ed economizzare la struttura organizzativa già avviate nel corso del 2014. Il tutto dovrebbe auspicabilmente tragguardare l'attuale stato di crisi e consentire alla Società di adeguare la propria struttura interna alle nuove esigenze di mercato mantenendo gli attuali livelli occupazionali;
- in esito a quanto emerso e narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga per l'annualità 2015 al fine di consentire alla Società di salvaguardare i livelli occupazionali e allo stesso tempo garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

Sarni

AD

[Signature]

[Signature]

[Signature]

note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO, VISTO E TENUTO CONTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione, istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga** per crisi aziendale, a decorrere dal 19.01.2015 al 18.06.2015, per un numero massimo di **43 lavoratori** (di cui 15 Femmine e 28 Maschi) ripartiti come di seguito specificato:
 - Unità di Bressana Bottarone (PV): n. **22** lavoratori (di cui n. 1 Part Time al 75%)
 - Unità di Fabriano (AN): n. **3** lavoratori (di cui n. 1 Part Time al 63%)
 - Unità di Monsano (AN): n. **5** lavoratori;
 - Unità di Novara (NO): n. **13** lavoratori.
2. I lavoratori nel numero massimo e nella collocazione suindicata verranno sospesi in Cig in deroga con una riduzione oraria media del 72% dell'orario di lavoro effettivo. Nel rispetto della media indicata nel periodo, la sospensione in Cassa potrà prevedere punte massime di utilizzo del 100% dell'orario di lavoro. E' prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili, tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società.
3. La Società stante le difficoltà economiche patite richiederà all'INPS il pagamento diretto delle indennità di cassa.
4. La Società si impegna, con l'avvio della Cig in deroga, a convocare le Organizzazioni Sindacali presenti sul territorio.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire

Genini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

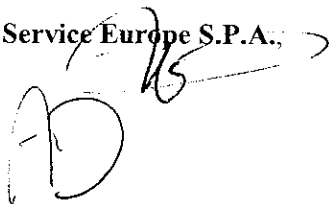
Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

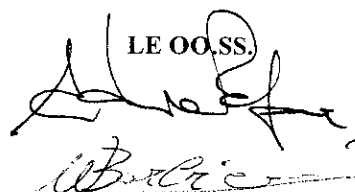
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64, 65 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 15.01.2015

Letto, confermato e sottoscritto

Log Service Europe S.P.A.:



LE OO.SS.


MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

