



OCEANOGATE - Finalmente l'Accordo

Il 16 marzo si è finalmente conclusa la tortuosa trattativa (iniziata quasi due anni fa!) con la società Oceanogate, che ha portato alla sigla di un accordo transitorio valido per il solo anno 2015 che sarà già oggetto di verifica congiunta a settembre di questo anno.

Non è un rinnovo contrattuale né un accordo che ci soddisfa in maniera definitiva, ma lo consideriamo un passaggio fondamentale che consente un minimo di recupero salariale per i lavoratori di un Azienda, che comunque nonostante la crisi e l'alluvione di novembre che ha bloccato la produzione è presente sul mercato e cerca di acquisire nuovo traffico, con la quale dalla nascita e fino ad ora, non eravamo mai riusciti a raggiungere accordi tranne il contratto aziendale a causa della rigidità del management precedente. Da parte della Società c'è stato comunicato che sono state messi in atto dei lavori per migliorare la logistica del personale, in particolare del personale di manovra.

Lo sciopero è servito a qualcosa...ha illuminato la nuova Dirigenza!

Di seguito riportiamo alcune delle novità introdotte con l'Accordo:

- Introduzione delle festività dei Santi Patroni per La Spezia e per Melzo;
- Conteggio delle ore di straordinario fatto su base mensile e non più sulle 17 settimane;
- Programmazione del riposo su base mensile e dei turni su base settimanale;
- Rimodulazione, per l'equipaggio treno con relativo adeguamento economico, delle competenze variabili e fisse.
- Rimodulazione, per gli addetti all'attività di manovra, con relativo adeguamento economico, delle competenze variabili e fisse dovute anche al nuovo inquadramento stipendiale;
- Conferma del premio risultato 2014 ricevuto, 200 euro, nonostante gli obiettivi prefissati non siano stati raggiunti;
- Introduzione dell'indennità domenicale, per il personale utilizzato nelle sale operative di La Spezia e Melzo, di 10 euro.

Inoltre, nel caso si riscontreranno delle differenze negative sulle retribuzioni dei singoli lavoratori in applicazione dell'Accordo queste saranno eliminate;

Per ciò che riguarda l'introduzione del Welfare Aziendale, a partire dal 1/01/2016 con la relativa cifra di 90 euro per ogni dipendente si è deciso di rinviare la discussione nel corso del 2015.

Entro il 30 settembre del c.a. l'azienda ha confermato la volontà di raggiungere un accordo per ciò che riguarda il "premio risultato 2015".

L'Azienda si è impegnata, nel caso di incremento dei volumi di produzione ad aprire un tavolo tecnico che avrà come scopo di migliorare la pianificazione dei servizi notturni; allo stesso tempo si è impegnata, su richiesta, ad attivare degli incontri periodici con le OOSS/RSA per affrontare e risolvere le eventuali criticità.

Il presente Accordo sarà sottoposto a verifica congiunta nel prossimo incontro del 18 settembre nel quale verrà affrontato anche l'argomento rinnovo del CCNL di II livello.

16 marzo '15 Segreterie Regionali Lombardia - Liguria e provinciali Liguria