

---

**Segreterie Nazionali**

Roma, 29 agosto 2016  
Prot.37\_16\_MobFerr\_Uni

Dott. Rosario Izzo  
Direttore per il Personale  
NTV Spa  
Viale del Policlinico, 149/b  
00161 Roma

**Oggetto: Vs nota del 5 agosto 2016 –SVP e PdR 2014/2015/2016.**

In esito ai contenuti della nota in oggetto, dei quali abbiamo preso visione in data odierna, oltre a confermare e ribadire quanto già riscontrato con la nostra comunicazione del 27 luglio 2016, sottolineiamo quanto segue:

- Il “Sistema di valutazione professionale” che dovrà essere oggetto di accordo fra le parti, auspichiamo a breve, previsto dall’art. 15 – Formazione e Sviluppo Professionale - Allegato 2°, Contratto collettivo aziendale Ntv del 25 luglio 2011, è propedeutico **esclusivamente alla definizione dei criteri dei passaggi di livello** previsti dal sistema di “Classificazione e inquadramento” di cui all’art. 14, Allegato 2A Cca 25 luglio 2016, e **non per la corresponsione del Premio di Risultato**.

Per quanto sopra, relativamente ai Premi di Risultato per gli anni **2014 e 2015** esprimiamo netto dissenso rispetto alle procedure di corresponsione annunciate da codesta azienda. Considerato che non si sono create le condizioni per sottoscrivere, a suo tempo, nuovi accordi per la definizione dei criteri di corresponsione e preso atto che codesta società ha comunque conseguito risultati industriali, in termini di redditività e di competitività (pubblicizzati attraverso alcuni quotidiani nazionali), ai quali ha contribuito l’apporto significativo dei lavoratori dipendenti da Ntv con rapporto di lavoro subordinato, riteniamo che agli stessi lavoratori vada riconosciuta, a titolo di “Una Tantum”, una somma a copertura del periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2015 in sostituzione dei Premi di Risultato non definiti per gli anni 2014 e 2015 secondo i criteri di corresponsione già utilizzati in precedenza per il PdR 2012 e per il PdR 2013 e i medesimi importi. Il 50% dei quali da corrispondere con il ruolo paga del mese di settembre 2016.

Il saldo, tenuto conto dell’incidenza delle assenze dal servizio diverse da ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali, dovrà essere corrisposto con le competenze del prossimo mese di novembre 2016.

Il montante non corrisposto per le predette giornate di assenza, secondo la prassi consolidata, sarà redistribuito fra i lavoratori in considerazione dello specifico gruppo professionale, così come già definito con l’accordo del 17 gennaio 2013.

Al personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2014 e fino alla data odierna, che ne abbia titolo, l’importo spettante dell’una tantum sarà erogato in unica soluzione entro il mese di novembre 2016. Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

Per quanto attiene al Premio di Risultato 2016, tenuto conto della recente evoluzione legislativa in materia, riteniamo che debba essere legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Per quanto sopra, preso atto dei criteri da Lei proposti in nome e per conto della società Ntv, nella nota in oggetto, riteniamo che gli stessi non siano coerenti con i predetti principi e pertanto esprimiamo la nostra netta contrarietà rispetto al ricorso agli stessi ai fini della corresponsione del Premio in parola.

L'erogazione del Premio di Risultato 2016, che viene erogato al verificarsi di un incremento della produttività del lavoro calcolata come rapporto tra i volumi di produzione effettuati (in milioni di Treni/Km) e la somma del numero medio degli addetti occupati nella Società nel 2016, raffrontati con il medesimo rapporto registrato nell'anno 2015 e di un incremento del EBITDA del 2016 rispetto al EBITDA del 2015.

L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di giugno 2017, tenuto conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali) consuntivate nell'anno 2016, che non concorrono al calcolo del premio.

Al personale in servizio nell'anno 2016, l'importo complessivo del premio è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo pertanto i periodi di assenza diversi da ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali.

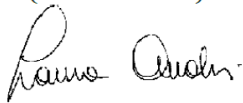
Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

In riferimento a quanto sopra proposto rimaniamo in attesa di un positivo riscontro da parte di codesta struttura, in assenza del quale, si adotteranno azioni e iniziative a tutela dei diritti, contrattualmente previsti, delle lavoratrici e dei lavoratori di Ntv e a tutela degli interessi legittimi degli stessi.

Distinti saluti.

p. le Segreterie Nazionali

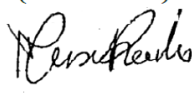
Filt Cgil  
(Laura Andrei)



Fit Cisl  
(S. Pellecchia)



Ultrasporti  
(R. Mussoni)



Ugl TAF  
(E. Favetta)



Fast Mobilità  
(A. D'Ambrosio)

