

VERBALE DI ACCORDO

In data 14 giugno 2017 si sono incontrati Assaereo con la partecipazione dell'associata Alitalia in A.S. e Alitalia CityLiner In A.S., le Segreterie Nazionali e le Presidenze di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO, ANPAC, ANPAV.

Con verbali di accordo del 24 febbraio 2017 le Parti hanno condiviso di avviare la trattativa per il rinnovo del CCNL successivamente alla presentazione del Piano Industriale di Alitalia e di concludere la stessa entro il 31 maggio 2017 ritenendo, altresì, che i trattamenti economici e normativi continuassero a trovare applicazione fino a tale data.

In data 2 maggio 2017 l'Alitalia ed in data ¹² maggio Alitalia CityLiner sono state ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria.

Stante quanto sopra esposto, le parti confermano integralmente il contenuto degli Accordi del 24 febbraio 2017 e, pertanto:

- per quanto concerne l'applicazione dei trattamenti economici e normativi finora applicati convengono che gli Accordi citati siano prorogati sino al 31 ottobre 2017;
- nel ribadire l'importanza di considerare il contratto collettivo di settore la regolazione economica e normativa le parti si impegnano a decorrere dal mese di ottobre 2017 ad individuare in esso il percorso negoziale per condividere il suo rinnovo;

ASSAEREO



ALITALIA SAI in A.S.



ALITALIA CITYLINER in A.S.

FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO



ANPAC



ANPAV



Da Alitalia in A.S. e CityLiner in A.S.

A

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORT

UGL TRASPORTO AEREO

ANPAC

ANPAV

Con riferimento a quanto discusso nei recenti incontri sindacali, l'azienda si impegna a pianificare i seguenti approfondimenti:

- Hotac incontro già fissato per il giorno 15 giugno 2017;
- Personale CityLiner: incontro già previsto per il 20 giugno 2017;
- SOD Aprile 2017: a seguito dell'ammissione alla procedura di amministrazione di Alitalia e di Alitalia CityLiner, l'azienda effettuerà i necessari approfondimenti normativi sia dal punto di vista fallimentare che previdenziale anche attraverso un coinvolgimento dell'INPS dandone tempestivamente ampia informativa alle organizzazioni sindacali

In fede

Per Alitalia in A.S.



Fiumicino 14 giugno 2017