

Report Organismo Paritetico di Garanzia Martedì 24 Marzo 2020

Il Presidente di Enav, dott. Nicola Maione ha aperto ieri i lavori dell'organismo in teleconferenza, dichiarandosi **soddisfatto dalla capacità di reazione del personale** ad una situazione di tale emergenza e affermando che **"...nessun dipendente rimarrà indietro, Enav non lascia nessuno a casa..."**

A seguire **il Direttore Risorse Umane, dott. Cesare Ranieri** ci ha informato della positività di un collega a Milano ACC il cui ultimo turno è avvenuto il 09 Marzo u.s., ragione per cui verrà fatta una sanificazione straordinaria della sala e degli ambienti del centro, oltre ad un'altra positività di un dipendente TechnoSky presso il centro aeroportuale di Venezia Tessera, che però è in malattia da diverso tempo.

Abbiamo chiesto all'azienda di **fare chiarezza sul documento relativo alla valutazione delle performance** (ex politiche di merito) che ricordiamo essere tematica afferente al solo personale amministrativo non quadro, ritenendo inopportuna la pubblicazione in un periodo del genere, con le evidenti difficoltà di applicazione del lavoro agile, dovute anche alla carenza di sufficienti credenziali per poterlo attuare. L'azienda ha compreso la nostra obiezione, evidenziando che il processo era iniziato da tempo e che era già prevista la definizione in queste settimane.

Abbiamo ribadito con forza che i dividendi non devono essere distribuiti, suggerendo il versamento nel **fondo bilaterale**, costituito appositamente per gestire eventuali situazioni di criticità o a favore del personale dipendente.

La nostra forte posizione nasce dall'impossibilità di prevedere l'evoluzione della crisi in atto che potrebbe essere sostenibile nel breve termine, al contrario diventerebbe **necessario avere dei fondi di riserva**.

L'Amministratrice ha ribadito che **il Gruppo Enav ha una solidità economica propria** che le permette la **non applicazione della Cassa Integrazione**, anche in uno scenario particolarmente critico, sfruttando eventualmente il fondo integrativo speciale appositamente creato per far fronte ad eventualità di questo genere.

Facendo poi riferimento ad un comunicato di un'organizzazione sindacale, **l'Amministratrice ha dichiarato che non verrà decurtato alcun salario in nessuna delle categorie professionali di Enav**.

Ritornando alla “**questione dividendi**”, l'Amministratrice ha ben compreso i malumori affiorati dalla pubblicazione, ma ci ha anche informati **che il suo mandato le impedisce di prendere iniziative che si discostino dalla volontà dell'azionista di maggioranza, ovvero il Ministero dell'Economia e delle Finanze.**

Qualora la crisi dovesse perdurare, verranno predisposti appositi incontri con le parti sociali per scegliere la strategia più idonea da affrontare insieme per la gestione e la tutela del personale e dell'azienda.

La **UILtrasporti ha chiesto ai rappresentanti di Enav di considerare la nazionalizzazione di Enav S.p.A.**, anche ed in virtù delle dichiarazioni dei capi di stato Europei in proposito, ultima la Cancelliera Angela Merkel, **aggiungendo che porteremo a tutti i tavoli ed a tutti i i livelli istituzionali tale richiesta.**

Concludendo abbiamo richiesto di mantenere il **congelamento del Piano Industriale.**

A margine della riunione e su nostra richiesta, Enav fornirà chiarimenti circa l'impatto economico a seguito dell'eventuale assunzione dei militari dell'Aeronautica in contenzioso con l'azienda.

Oggi alle ore 15.00 riprenderà il consueto appuntamento sugli aggiornamenti della crisi COVID-19 all'interno di Enav.

Roma, 25 Marzo 2020

**Dipartimento Nazionale
Controllo del Traffico Aereo**

