

COMUNICATO INCONTRO SICUREZZA

In data 22 Settembre si è svolto un incontro tra RLS, membri del comitato straordinario e Italo NTV, rappresentata dal direttore Health&Safety. All'ordine del giorno diversi temi riguardanti la sicurezza del personale e alcune novità operative.

L'azienda ci informa che, visti i nuovi dpcm, nei prossimi giorni si renderà necessaria una modifica agli allegati del protocollo di sicurezza Italo, della quale saremo informati preventivamente per poi procedere alla eventuale condivisione.

Abbiamo chiesto delucidazioni sulle informazioni uscite sulla carta stampata circa l'eventuale riempimento sino all'80% di alcuni treni ed espresso un certo rammarico sulla mancata comunicazione alle scriventi delle novità in merito. Ci informano che in questi giorni sono in continuo contatto con CTS e governo proponendo ulteriori misure in termini di sicurezza ma che al momento non ci sono ancora novità ufficiali a riguardo; ci assicurano comunque di aver messo in campo tutte le misure necessarie per garantire la sicurezza dei lavoratori e che saremo informati delle novità.

Di seguito gli altri punti discussi:

- L'azienda ci informa di aver predisposto dei corsi di formazione per mantenimento competenze in presenza, presso le aule degli staff corner di Napoli e Roma. Da parte nostra abbiamo mostrato forti perplessità in quanto le aule al momento vengono utilizzate per garantire il distanziamento sociale previsto dai protocolli, e di effettuare ulteriori verifiche su quanto sia strettamente necessario svolgere tali corsi in presenza;
- Abbiamo mostrato grandi perplessità e nuovamente rammarico per non essere stati informati circa l'attivazione di presidi esterni nelle stazioni, senza la presenza di un desk mobile. Ci informano che si attiveranno in tal senso, ma che per via di iter burocratici che comprendono ad esempio la richiesta di permessi, i tempi potrebbero allungarsi; abbiamo quindi richiesto che nell'attesa tali presidi vengano bloccati, ci è stato risposto che le valutazioni circa la sicurezza sono state effettuate con esito positivo e proposto di inserire la visiera protettiva come obbligatoria per tali presidi. Non abbiamo al momento fornito una risposta riservandoci del tempo per effettuare dei ragionamenti in merito;
- Dopo diverse segnalazioni ricevute, ci informano che alle Hostess/Steward di bordo sarà consegnato un kit da 100 guanti monouso al mese. Abbiamo richiesto un accorgimento in merito anche per il personale di stazione;
- E' in via di definizione un accordo per quanto concerne la toilet riservata al personale di Reggio Emilia;
- Abbiamo richiesto di aggiungere un registro che attesti l'avvenuta sanificazione di tutto il treno ove prevista, in quanto al momento mancante;
- Abbiamo richiesto di valutare la possibilità su base volontaria di disporre del vaccino antinfluenzale per i dipendenti, partendo dal personale operativo;
- Abbiamo inoltre richiesto, sempre su base volontaria, di avviare una mappatura dei potenziali asintomatici da Covid-19 attraverso l'utilizzo di test ultra rapidi;
- Sul tema aggressioni, l'azienda ci informa di essere in contatto continuo con i vari dipartimenti della Polfer, di aver predisposto ulteriori scorte di cui i dipendenti saranno informati, e di aver ripreso una valutazione da condividere circa eventuale acquisto di bodycam e scorta agenti in borghese.

Le parti si riuniranno nuovamente in breve tempo per analizzare le novità e le risposte alle varie istanze.

Le RLS/Comitato aziendale