

## VERBALE DI ACCORDO

In data 16 Luglio 2013 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord a seguito del percorso condiviso nel Verbale di Accordo del 10 Gennaio 2013 e del 20 Maggio u.s. si sono incontrate per concordare la valorizzazione delle competenze variabili del personale mobile nella settimana dal 9 al 16 dicembre 2012 e per definirne gli aspetti organizzativi, retributivi e gestionali connessi alle criticità organizzative e di processo che si sono verificate lo scorso dicembre con l'avvio del nuovo sistema operativo di programmazione e gestione dei turni del materiale rotabile e del personale mobile.

### Premesso che:

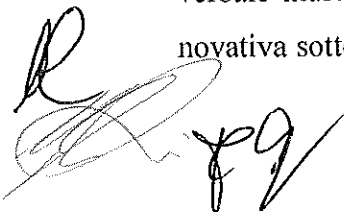
- La Società Trenord a partire dal cedolino del mese di Maggio u.s. sta liquidando le prestazioni comandate per il personale mobile effettuate nel mese di Aprile u.s. e che dal 1° luglio c.a. i due sistemi di gestione consentiranno di valorizzare le prestazioni effettive, comprensive, pertanto, dei ritardi treno non rilevati per il periodo dicembre 2012/giugno 2013;
- Nella presente fase le parti ritengono necessario valorizzare la perdita di produttività relativa al processo di ottimizzazione dei turni, con particolare riferimento al periodo Dicembre 2012 - Giugno 2013 e concludere il periodo transitorio attraverso la consuntivazione delle competenze accessorie e aggiuntive del personale mobile della Società, avvenuto con il ripristino dei flussi dati dei sistemi Gente/Veste e Maior/BDrop verso il sistema SAP HCM;
- Le Parti riconoscono l'assoluta priorità di concludere il percorso negoziale intrapreso a seguito delle criticità organizzative verificatesi nel mese di Dicembre 2012.
- Ritengono altrettanto necessario avviare da subito una verifica degli effetti applicativi della nuova normativa su tutto il personale di terra con particolare riguardo al settore Manutenzione e Lunga Percorrenza;



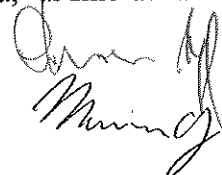
Stefano Lenzi

## Tutto ciò premesso le Parti in particolare convengono

1. Al fine di definire la valorizzazione delle competenze variabili e il disagio organizzativo nella settimana dal 9 al 16 Dicembre 2012, al personale mobile verrà erogato con il primo ruolo paga utile a partire dal cedolino di agosto p.v. l'importo di € 60,00 lorde per ogni giornata effettiva di presenza e disponibilità ai treni nella settimana sopracitata;
2. Nella stessa settimana (9-16 dicembre), al personale addetto ai varchi, alle biglietterie, al customer care e al personale diretto di manutenzione per il disagio organizzativo verrà erogato con il primo ruolo paga utile a partire dal cedolino di agosto p.v. l'importo pari a € 20,00 lorde in base alla presenza effettiva in servizio;
3. Concordano di effettuare per tutto il personale mobile il conguaglio delle competenze variabili attraverso il calcolo di un unico valore come risultato della somma algebrica delle posizioni creditorie e debitorie nei mesi di Dicembre 2012 (cedolino Gennaio 2013), Gennaio 2013 (cedolino di Febbraio 2013), Febbraio (cedolino di Marzo 2013) e Marzo (Cedolino di Aprile 2013) risultante dalle prestazioni comandate ed effettuate nei mesi sopra richiamati e consuntivate dai sistemi Gente/Veste e Maior/BDrop;
4. Le posizioni creditorie dei dipendenti saranno gestite individualmente al fine di condividere con il diretto interessato i tempi e le modalità di liquidazione del conguaglio a lui spettante. Per valori superiori ad € 500 con il listino paga del mese di agosto p.v. sarà liquidato un acconto pari al 50% del valore complessivo dovuto dall'azienda ed il restante 50% sarà liquidato secondo quanto specificato al successivo punto 6 del presente verbale di accordo;
5. Le posizioni debitorie dei dipendenti, al fine di minimizzare l'impatto retributivo sui cedolini del singolo dipendente, dovranno anch'essi essere gestiti individualmente contemperando le esigenze aziendali con quelle del singolo lavoratore, nel rispetto dei limiti di legge. In particolare le Parti concordano che ciascun lavoratore potrà esprimere il proprio consenso affinché le trattenute relative alla propria posizione debitoria siano rateizzate o in alternativa siano compensate anche parzialmente da giornate di ferie maturate negli anni precedenti e accantonate nel fondo ferie;
6. Nei casi di cui ai punti 4 e 5 e per il periodo dicembre 2012/giugno 2013 le Parti concordano, a valle delle scelte che ciascun dipendente potrà effettuare, sulla necessità di formalizzare un verbale individuale - per le tematiche oggetto del presente accordo - di transazione generale novativa sottoscritta tra azienda e lavoratore il quale dovrà, al fine di ratificare lo stesso, farsi



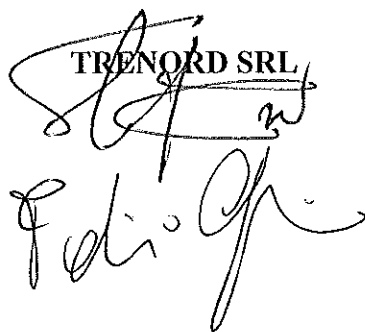
Francesco Ferente



assistere da un rappresentante sindacale; in occasione della firma del suddetto atto, verrà riconosciuta la somma lorda di € 250,00 a titolo di transazione generale novativa;

7. Per compensare la messa a regime dei turni programmati del personale di condotta, le parti concordano di prevedere per il periodo 8 dicembre 2012 – 30 giugno 2013, una remunerazione variabile dell'attività di condotta paria a 10 Euro al raggiungimento delle 2 ore di condotta nel turno. Il valore economico complessivo per l'intero periodo sarà computato ai fini del calcolo del conguaglio individuale.
8. In coerenza con quanto indicato nelle premesse e nell'ambito delle attività proprie del tavolo di monitoraggio, le parti ritengono di condividere da subito un programma di incontri al fine di avviare specifiche verifiche contrattuali su tutte le aree produttive dell'azienda a partire dal 29 luglio p.v. per il settore manutenzione ed il 31 luglio p.v. per la lunga percorrenza. Per quanto riguarda l'ottimizzazione dei turni del personale mobile, le parti entro ottobre firseranno uno specifico incontro finalizzato a valutare l'andamento della produttività al fine di indirizzare le necessarie azioni organizzative che entro il prossimo cambio turno di dicembre 2013 dovranno essere implementate; fissano inoltre per il 5 agosto p.v. un primo incontro di verifica e discussione sugli istituti dei servizi di traghettamento, riserva, disponibilità, formazione e assenze.

Milano, 16 Luglio 2013

TRENORD SRL  


FILT CGIL  
FIT CISL  
UILT UIL  
UGL FERROVIE  
FAST FERROVIE  
FAISA CISAL

