

## ORGANISMO PARITETICO DI GARANZIA Venerdì 13 Novembre 2020

Quest'oggi si è tenuto l'incontro dell'Organismo Paritetico di Garanzia, in cui l'Amministratore Delegato di Enav, Ing. Paolo Simioni ha illustrato alle parti sociali una bozza riguardante il futuro piano industriale di Enav.

A livello di contenuti e cambiamenti non è stato dichiarato nulla di particolare, se non degli aggiustamenti di budget e di progetto riguardanti il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati a causa della crisi derivante dal Covid-19.

Come organizzazione sindacale, la Uiltrasporti ha chiesto chiarimenti riguardante le due linee di credito concesse, nelle settimane addietro, ad Enav. La risposta è stata che l'azienda ha voluto mettere in campo tutte gli strumenti di prevenzione di un eventuale carenza di liquidità.

Non è un mistero che la crisi del settore è molto grave e potrebbe intaccare anche le finanze aziendali, al momento però risultano ancora essere forti ed in positivo, senza necessità alcuna di attingere ad altri fondi, quindi rimaniamo ancora perplessi sulla reale motivazione di chiedere altra liquidità agli istituti bancari.

A tal proposito abbiamo chiesto ed ottenuto la smentita circa alcune voci che circolavano da tempo in azienda sull'adozione del Fondo d'Integrazione Salariale o dell'abbattimento salariale, esuberi e/o utilizzo di ammortizzatori sociali. Ad oggi e nell'immediato futuro, Enav non ha bisogno di queste misure, ritenendo quindi infondate le voci in proposito.

Qualora si rendesse necessaria quest'eventualità, le organizzazioni sindacali saranno tempestivamente convocate per intraprendere delle azioni concordate.

Abbiamo chiesto ed ottenuto l'apertura del tavolo di rinnovo contrattuale, l'Amministratore ha dato delega e poteri al Responsabile Risorse Umane in tal senso.

Le informazioni relative ai contagi in azienda sono parse molto lacunose nelle ultime settimane, abbiamo chiesto ed ottenuto di adottare un protocollo informativo e di comunicazione più efficace in ottica di prevenzione, aggiungendo la necessità di bloccare le trasferte dei dipendenti, visto che i locali di ristoro e gli alberghi sono chiusi.

Riguardo la cessione di ramo di azienda del CED di Roma, da Enav a TechnoSky, in settimana verremo convocati congiuntamente a TechnoSky per avere maggiori delucidazioni.

Purtroppo è notizia di questi giorni che Enav ha perso il ricorso circa l'assunzione forzata del personale militare (in totale 86 persone). L' Amministratore si riserva di studiare la sentenza prima di fare dichiarazioni in merito, ciò non toglie che l'eventuale assunzione o liquidazione del personale peserà in maniera non indifferente sul bilancio del prossimo anno.

Abbiamo chiesto che nei prossimi OPG si discuta del piano industriale in maniera congiunta al sindacato, costituendo anche un tavolo tecnico per le proposte da parte sociale tenendo conto dell'andamento del traffico e delle misure per il contenimento del COVID-19.

Per ultimo, chiederemo un ulteriore tavolo tecnico al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con le associazioni datoriali per far comprendere Enav in tutta la categoria del Trasporto Aereo per una maggiore salvaguardia dei livelli occupazionali e retributivi.

*Dipartimento Nazionale Trasporto Aereo  
Controllo del Traffico Aereo*