



Comunicato congiunto

In data odierna è stato firmato da ENAV S.p.A. e dalle organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTrasporti, un protocollo d'intesa che delinea i prossimi passi per la definizione dei percorsi di **ripianamento organico** e di **professionalizzazione del personale operativo**.

Il protocollo, oltre ad identificare un crono-programma di misure atte al soddisfacimento delle esigenze di mobilità e professionalizzazione, rafforza il concetto di crescita del personale in quanto prevede un numero congruo di **assunzioni** proprio in funzione dei percorsi già condivisi con la Società.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- **programmare 2 corsi ACS/RAD** con inizio entro 31/12/2021, garantendo agli aventi diritto un dispositivo di trasferimento se scavalcati dai colleghi interessati da professionalizzazioni;
- programmare, con inizio entro il 31/01/2022, un **primo corso di professionalizzazione per il profilo CTA/TM1**, riservato al personale EAV oggi in forza presso gli aeroporti strategici con assegnazioni su base territoriale;
- nel corso del prossimo mese di settembre 2021, individuare **ulteriori professionalizzazioni interne**, nonché, entro la fine del 2021, **processi di reclutamento esterni**, al fine di accelerare mobilità, professionalizzazioni e *turn over* per le uscite per pensionamento.

Nonostante non ci sia stata unanime condivisione delle misure riportate nel documento da parte di tutte le organizzazioni sindacali, noi reputiamo importante essere all'interno di questo protocollo d'intesa, al fine di contribuire ad impostare le politiche di una futura pianificazione degli organici e le dinamiche di sviluppo del personale operativo. Abbiamo da sempre creduto nella concertazione e nel suo valore, abbiamo da mesi chiesto a gran voce garanzie e certezze per le lavoratrici ed i lavoratori di Enav, abbiamo scelto anche oggi di fare Sindacato...quello vero !!!

Roma, 3 agosto 2021

Segreterie Nazionali FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI