

VERBALE DI ACCORDO
un nuovo modello di cittadinanza attiva

In data 7/10/2021 si sono incontrati in Roma, presso la sede di Villa Fassini:

ATLANTIA S.p.A., rappresentata da Nicola Pelà e Maria Sole Aliotta (di seguito anche “l’Azienda”)

e

le Segreterie Nazionali di categoria

- **FILT CGIL**, rappresentata da Cristiano Tardioli;
- **FIT CISL**, rappresentata da Maurizio Diamante e Valter Sensolini;
- **UILTRASPORTI**, rappresentata da Marco Verzari e Paolo Collini;
- **SLA CISAL**, rappresentata da Roberto Moroni;
- **UGL VIABILITÀ E LOGISTICA**, rappresentata da Mario Germani e Vincenzo Bellocchi;

(di seguito “le Organizzazioni Sindacali”; l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente “le Parti”)

PREMESSO CHE

a. Atlantia e le organizzazioni sindacali ritengono che la responsabilità sociale di un’impresa si concretizzi anche creando opportunità permanenti di integrazione con la società civile e le comunità in cui essa è presente;

b. Atlantia e le organizzazioni sindacali concordano che, sempre più, alcune capacità e sensibilità, naturali nel mondo della società civile e del terzo settore in particolare, stiano diventando preziose ed importanti anche nel mondo delle imprese: identità e diversità, apertura e inclusione, relazione e solidarietà, caparbietà e positività, energie fisiche ed emozionali; individualità e comunità;

c. a tal fine le Parti convengono che, per riconoscere e nutrire tali capacità, sia necessario promuovere l’effettiva partecipazione di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori di Atlantia alla vita sociale del Paese e, in particolare, ad iniziative di riconosciuto valore comunitario;

d. in quest’ottica, le Parti ritengono fondamentale promuovere un nuovo modello di cittadinanza attiva delle lavoratrici e dei lavoratori che intendano offrire il loro impegno e collaborare con associazioni, enti, istituti del terzo settore che perseguano finalità benefiche a favore della società civile.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Al fine di promuovere efficacemente l’effettiva partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori alla vita civile e sociale del Paese, la Società riconosce in favore del dipendente che ne faccia richiesta, in aggiunta a quanto previsto dalla legge e dagli accordi collettivi vigenti, ulteriori permessi retribuiti nella misura di n. 10

Handwritten signatures and initials on the right side of the document, including a large signature at the top, initials 'MD' and 'SK' in the middle, and another signature at the bottom right.

giornate lavorative o per n. 80 ore complessive all'anno - riproporzionate in caso di part time - in caso di utilizzo frazionato ad ore, per collaborare con associazioni, enti ed istituti scelti dal dipendente, che svolgano attività benefiche, ad esempio:

- assistenziali
- sociali
- religiose
- artistiche
- culturali
- sportive
- ambientali

La possibilità di usufruire dei suddetti permessi, in giornate intere o a frazioni orarie, è legato alla natura dell'iniziativa alla quale il dipendente intende offrire il proprio servizio di utilità sociale.

3. Il ricorso ai permessi retribuiti di cui all'art. 2 avverrà nel rispetto delle esigenze organizzative della Società, previa presentazione di domanda, contenente una breve descrizione del progetto cui si intende partecipare, nel rispetto di un preavviso di 15 giorni lavorativi rispetto alla data di effettiva fruizione.

Le Parti individuano nell'anno solare l'arco temporale entro cui usufruire, a pena di decadenza, dei permessi di cui al precedente art. 2 del presente Accordo.

I permessi di cui all'art. 2 non sono monetizzabili e possono essere fruiti anche in maniera continuativa entro il limite massimo di 10 giorni; se ne sussistono le condizioni organizzative, possono, inoltre, essere usufruiti senza soluzione di continuità con le ferie.

Ai fini retributivi le giornate di permesso di cui all'art. 2 del presente accordo saranno trattate come normali giornate di lavoro.

4. Le Parti riconoscono l'importanza del presente accordo quale strumento di realizzazione di un modello di cittadinanza attiva delle lavoratrici e dei lavoratori di Atlantia e si impegnano ad incontrarsi ogni 6 mesi al fine di monitorare l'utilità delle misure condivise ed individuare le eventuali ulteriori azioni da attuare per promuovere il loro ruolo nella società civile.

Letto, confermato e sottoscritto.

ATLANTIA SPA

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

SLA-CISAL

UGL VIABILITÀ E LOGISTICA

