



AL VIA I LAVORI PER LA RIORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE ENAV

Ieri 26 ottobre si è tenuto l'incontro fra Azienda e Sindacati per discutere delle intese raggiunte all'OPG dello scorso 13 ottobre.

È stato definito il percorso di selezione e professionalizzazione del personale e quindi, entro i primi giorni di novembre, verrà pubblicata una **selezione interna** per **CTA TM1** aperta a tutti gli **EAV/FISO/AMO**.

Successivamente verrà pubblicata una **selezione interna** (aperta ad altre figure professionali attualmente in forza in ENAV) ed una **esterna per FISO**.

Infine, ci sarà una selezione **esterna** per **CTA TM1** (a completamento di organico su impianti a BT) e probabilmente una ricerca personale per la figura di **PSEUDOPILOT**.

In tutti questi casi, potenziali destinazioni e requisiti di partecipazione, non ancora stabiliti.

Contemporaneamente l'Azienda riaprirà la **mobilità straordinaria** per l'**ACC di Milano**, fortemente sottorganico, senza tener conto di vincoli aziendali e per il quale dovrebbero essere destinate ulteriori risorse provenienti dalla trattativa con i militari ricorsi, ormai prossimi a una scelta.

Si è inoltre parlato della situazione creata nelle Torri di Controllo che hanno perso gli Avvicinamenti, con particolare attenzione alla problematica dell'organizzazione e del lavoro (relief incluso) e della possibilità di creare la figura del Capoturno.

Per ciò che riguarda gli APP acquisiti dagli ACC, ENAV sta pensando a una rivisitazione degli spazi aerei e delle procedure alternative (valutando anche la possibilità di inserire nuove figure di supporto e coordinamento) affinché si possa lavorare meglio e con più serenità (non come la scorsa estate...).

Tutti questi percorsi, sembra siano condivisibili dall'Azienda e seguiranno ulteriori incontri la prossima settimana. Finalmente si parte!!!

Grazie a tutti e buon lavoro!

Roma, 27 ottobre 2021