

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 marzo 2022 si sono incontrati

- la Società Giove Clear, assistita da Federreti e da Aspi
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA'

### Premessa

A seguito dell'accordo di maggio 2021 tra Autostrade per l'Italia e le OSL, per la parte riguardante l'internalizzazione, a favore di Giove Clear, di alcune attività di pulizia inerenti alle pertinenze autostradali ed in particolare:

1. Pulizia e lavaggio delle Piazzole di Sosta e vuotatura dei relativi cestini;
2. Pulizia piste, isole e piazzali di stazione

è stato avviato un confronto finalizzato ad analizzare, in merito alle attività sopra riportate, le tematiche relative alla gestione operativa dei rifiuti, alla salute e alla sicurezza, al modello organizzativo e operativo da implementare, agli impatti economici anche avuto riguardo alla modalità di gestione degli automezzi.

A tal ultimo proposito, la Direzione aziendale ha comunicato che ritiene elemento fondamentale ai fini dell'efficienza e dell'efficacia del servizio l'opportunità di condividere gli automezzi a disposizione delle Direzioni di Tronco di Aspi ed in particolare: Vasca porta rifiuti, Autobotte, Autospazzatrice e Automezzo cassonato.

Tutti gli automezzi in questione, alla luce delle modalità operative individuate, prevedono la presenza in cabina di 1 solo operatore e i primi 3 (Vasca, Autobotte e Spazzatrice) richiedono il possesso della patente C.

Le attività cedute da Aspi saranno oggetto di confronto con i RLS/RSA al fine di mettere in campo ogni soluzione, anche con il supporto delle strutture di Aspi, che garantisca la massima sicurezza dei lavoratori/trici di Giove Clear.

Il progetto della Società prevede, una prima fase sperimentale che sarà avviata:

- nella seconda metà di marzo 2022 presso DT 7;
- nel mese di giugno 2022 presso DT 6 - DT 8;

l'avvio a regime del servizio:

- nel mese di settembre 2022 presso DT 2 - DT 3 - DT 9;
- nel mese di dicembre 2022 presso DT 1 - DT 4 - DT 5.

Le tempistiche sopra riportate e/o gli step di progressione sulle DT, saranno oggetto di conferma a seguito dell'analisi delle risultanze della sperimentazione e di eventuali criticità emerse.

Entro il 15 Aprile, la Società renderà note le sedi di lavoro individuate presso tutte le Direzioni di Tronco e le previsioni di organico necessarie.

Alla luce delle attività da svolgere così come sopra descritto, le Parti, anche con riferimento agli accordi più complessivi raggiunti con ASPi sulle internalizzazioni gestite da società del Gruppo, convengono:

### Parte 1) Personale e Organizzazione del lavoro

- requisito essenziale, sarà il possesso della patente C;

- il servizio verrà gestito a regime con un organico minimo di 50 FTE, di cui almeno il 60% con contratto full time in ogni DT, ferma rimanendo che la possibilità di incremento dei contratti Full Time sarà oggetto di verifica al fine della fase sperimentale;
- per la copertura delle posizioni necessarie verranno seguiti i criteri normalmente in atto nel Gruppo, selezionando, sussistendone i requisiti essenziali:
  - il personale di Giove Clear a tempo indeterminato che ne faccia esplicita richiesta in possesso dell'idoneità fisica alla mansione, dando priorità al criterio dell'anzianità aziendale ed in subordine dell'età anagrafica;
  - il personale in forza a Giove Clear con contratto a tempo determinato;
  - il personale stagionale in graduatoria di Giove Clear;
  - il personale stagionale in graduatoria di ASPI.

Superate le fasi di sperimentazione, per la copertura nelle sedi previste dell'organico necessario si farà ricorso, secondo l'ordine sopra indicato, al personale già in possesso della patente C.

Al fine di favorire l'acquisizione della patente C, la società garantirà la possibilità di richiedere un anticipo del TFR.

Detto personale verrà inquadrato al livello F (parametro 105) del vigente CCLA, ferma rimanendo la possibilità di essere utilizzato, in caso di necessità e/o per l'eventuale saturazione della prestazione lavorativa prevista, anche sulle attuali attività di Giove Clear.

Lo svolgimento del servizio è previsto dal lunedì al sabato, con orari e modalità che saranno stabilite in seguito, anche in funzione della ripartizione delle risorse tra full time e part time.

## Parte 2) Fase Sperimentale

Le Parti, convengono di attivare, con le tempistiche già indicate, una fase sperimentale della durata di 6 mesi nelle Direzioni di Tronco individuate, utilizzando personale part time al fine di verificare sul campo:

- la quantità di organico necessario;
- le modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, con particolare riferimento ai full time necessari.

Per l'attivazione delle sperimentazioni, si conviene di far fronte alle necessità di organico accogliendo le domande presentate dal personale in servizio di Giove Clear in possesso dei requisiti necessari e, qualora, le stesse non fossero sufficienti, a far ricorso a contratti a tempo determinato assunti a tale scopo.

Al termine della sperimentazione le modalità di copertura delle posizioni dovranno rispettare quanto previsto nella Parte 1 del presente accordo.

I rapporti di lavoro a tempo determinato attivati per l'effettuazione della sperimentazione saranno considerati utili ai fini delle graduatorie degli stagionali, così come disciplinato nell'accordo del 15 aprile 2019.

La fase sperimentale sarà costantemente monitorata tra le parti attraverso specifici incontri da tenersi ogni bimestre.

In ogni caso, le parti si incontreranno entro e non oltre il 15 maggio 2022 per dare seguito al secondo step, dell'implementazione delle attività nelle altre DT di ASPI come da programma sopra descritto.