



Segreterie Nazionali

## RAGGIUNTO L'ACCORDO IN MIST!

Nella giornata di oggi, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCNL AF e del rinnovo del Contratto Aziendale del Gruppo FSI avvenuta il 22 marzo 2022, la Società Mist e le Segreterie Nazionali, si sono incontrate per la discussione sui temi contenuti nel rinnovo del CA di Gruppo FSI. L'accordo odierno, in continuità con quanto sottoscritto il 1 dicembre 2021, garantisce quanto previsto nell'ipotesi di rinnovo del contratto aziendale del Gruppo FS. A partire dal 1° gennaio 2023 a tutte le lavoratrici e lavoratori di MIST il valore dell'assistenza sanitaria sarà elevato di 200,00 euro per un totale di 300,00 euro annuali. Il versamento a carico della Società, per chi aderisce alla previdenza complementare Eurofer con il proprio TFR, sarà aumentato di un ulteriore 1%, per un totale del 2%.

Con le competenze di Giugno pv sarà riconosciuta, a tutte le lavoratrici e lavoratori, di una tantum "Pdr" a copertura dell'anno 2021, per l'apporto professionale dei lavoratori durante il periodo della pandemia, del valore di 600€, così ripartiti 400,00€, accreditati in busta paga con le competenze di Giugno, e di 200 euro welfare spendibili in buoni carburante. Le lavoratrici e i lavoratori di MIST avranno la possibilità, in alternativa, di destinare i 200€ al Fondo Eurofer.

Coloro i quali che non opteranno né per i buoni carburante né per il versamento volontario ad Eurofer, entro il 16 maggio dovranno fare richiesta all'Azienda di poter usufruire della somma di 530.00 euro lordi. Tale importo deriva dai 400€ e dall'incidenza della tassazione carico della società, che fa decadere i benefici del Decreto Energia.