

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 25.05.2022 con le modalità telematiche previste dal D.L. n. 4/2022 e dalla pedissequa Circolare INPS n. 18 del 01.02.2022, si è svolta una riunione tra

- **Compagnia Italiana di Navigazione S.p.A.** (di seguito anche solo la Società), in persona dell'Amministratore Delegato Massimo Mura, del Direttore Generale Simone Ferretti, assistita dall'Avv. Serena Giovidelli

e

- le **Segreterie nazionali** delle organizzazioni sindacali:

- **FILT-CGIL**, rappresentata dal Sig. Natale Colombo
- **FIT-CISL**, rappresentata dalla Sig.ra Monica Mascia e dal Sig. Vincenzo Fausto Pagnotta
- **UILTRASPORTI**, rappresentata dai Sigg.ri Marco Verzari e Giuseppe Nocerino con le rispettive segreterie regionali / territoriali di Genova, Livorno e Napoli

di seguito insieme anche le Parti

Premesso

- che in data 13.04.2022 la Società ha trasmesso alle predette organizzazioni sindacali nazionali e regionali la comunicazione preventiva della procedura finalizzata all'accesso alle prestazioni del Fondo Solimare, ai sensi del Decreto Interministeriale n. 90401 del 08.06.2015, del D.Lgs n. 148/2015 come modificato dalla Legge n. 234/2021 e dal D.L n. 5/2022 e della Circolare INPS n. 18 del 01.02.2022, con la causale "riorganizzazione aziendale";

- che, a seguito della predetta comunicazione aziendale, i Responsabili delle segreterie nazionali e regionali hanno chiesto, in conformità alle previsioni di legge, l'espletamento dell'esame congiunto al fine di esaminare e valutare le motivazioni poste a fondamento della medesima;

- che, le Parti, in data odierna, hanno, quindi, dato corso, allo scopo, al previsto esame congiunto.

Tanto premesso, nel corso della riunione:

i) I Rappresentanti della Società hanno preliminarmente ribadito il contenuto della comunicazione che ha dato corso alla procedura *de qua*, illustrando nel dettaglio il piano allegato alla medesima e le finalità cui lo stesso è preordinato.

ii) Gli stessi hanno evidenziato la necessità di avvalersi del pagamento diretto da parte dell'INPS delle prestazioni del Fondo Solimare in quanto, diversamente, in tale fase di transizione e di generale riorganizzazione aziendale, la Società dovrebbe prevedere una possibile riduzione del personale.

iii) I Rappresentanti aziendali, inoltre, hanno specificato che la riduzione interesserà un numero massimo di 145 lavoratori "amministrativi" come riportato nell'allegato "A" che è parte integrante

del presente verbale e auspicato una durata di 104 settimane.

iv) La riduzione dell'attività lavorativa prevede una previsione di costo complessivo della prestazione richiesta al Fondo in oggetto pari a € 4.000.000,00.

v) I Rappresentanti sindacali, a fronte di quanto sopra e in merito anche alle nuove prospettive aziendali, hanno chiesto, quindi, chiarimenti sulla necessità del ricorso alle prestazioni del fondo Solimare, richiedendo, a fronte della prestazione, garanzie sul mantenimento dei livelli occupazionali derivanti dalla piena realizzazione del nuovo piano aziendale.

vi) La Società, preso atto di tale richiesta, precisa che proprio la realizzazione delle future e programmate prospettive aziendali ed il mantenimento dei livelli occupazionali rendono necessario, oggi, l'accesso, in tale fase di transizione, alle prestazioni del Fondo Solimare.

vii) Le OO.SS. hanno anche richiesto alla Società di limitare il ricorso alle prestazioni del Fondo Solimare per un periodo iniziale massimo di 12 mesi ovvero di 52 settimane, di dare decorrenza alle prestazioni del Fondo dalla formale data di autorizzazione e che successivamente a questa la Società si impegni a svolgere una valutazione sulle proprie condizioni finanziarie necessarie all'anticipo ai lavoratori del trattamento economico richiesto.

viii) La Società sul punto si impegna a limitare la richiesta iniziale a 12 mesi, nei termini di attivazione previsti dalle normative vigenti, con riserva di avanzare una ulteriore istanza ove necessario. Specularmente la Società si impegna a verificare la possibilità di anticipare il trattamento economico nella ulteriore, successiva fase assistenziale, visto che oggi il pagamento diretto da parte dell'INPS assume carattere fondamentale ai fini dell'avvio del programma presentato.

ix) Inoltre, le OO.SS. hanno avanzato esplicita richiesta di confronto con le strutture territoriali ivi costituite, per la gestione delle ferie maturate, del programma di attuazione del Fondo e del conseguente piano organizzativo aziendale riguardante la stagione estiva considerando che, per effetto del ricorso alle prestazioni di cui sopra, non si potrà attingere ai contratti a T.D.

x) Sul punto la Società precisa che la gestione delle ferie avverrà secondo le specifiche indicazioni fornite dall'INPS in caso di accesso alle prestazioni assistenziali contenute, tra l'altro, nella Circolare n. 130/2017 e nel pedissequo Messaggio del Ministero del Lavoro n. 9268/2012. Per quanto riguarda i contratti a tempo determinato/stagionali, gli stessi, come noto, a norma di legge, non sono ammessi solo presso le unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato.

Le Parti si danno reciproco affidamento di rincontrarsi nel corso dell'anno di fruizione per le opportune verifiche riguardanti la corretta applicazione, rotazione e distribuzione delle giornate utilizzate e coperte dal Fondo e in conseguenza dei risultati oggettivamente riscontrabili, dichiarano la propria futura disponibilità ad un eventuale ampliamento dei periodi di accesso al Fondo.

La Società prende atto di quanto evidenziato dalle organizzazioni sindacali e quindi provvederà ad avanzare richiesta di ricorso alle prestazioni garantite dal Fondo Solimare per un iniziale periodo di soli 12 mesi di sospensione/riduzione di attività con pagamento diretto da parte dell'INPS in favore

del personale interessato come da allegato elenco.

Le Parti si danno, quindi, atto di aver esperito la procedura di consultazione sindacale prevista dal Decreto istitutivo del Fondo Solimare e dalle disposizioni normative di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

CIN S.p.A.

**COMPAGNIA ITALIANA
DI NAVIGAZIONE S.p.A.**

MASSIMO MURA
Amministratore Delegato

FILT-CGIL

Nicola Colombo

FIT-CISL

Maria Elfiore
Vincenzo Lamberto Pagotto

UILTRASPORTI

Wesley
Stefano