

Segreterie Nazionali

ITALO-NTV LA TRATTATIVA CONTINUA...

In data 19 maggio 2022 è ripreso il confronto, tra Italo - NTV SpA e le Segreterie Nazionali, sul rinnovo contrattuale partendo dal settore *operation*.

In prima istanza l'Azienda ha voluto fornire un aggiornamento sul tema *Work Life Balance*, frutto del bando #Conciliamo, al quale Italo ha aderito, del Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei ministri.

L'investimento, di 3 milioni di euro, si baserà su 4 pilastri: supporto alla genitorialità, tutela alla salute, equilibrio uomo/donna, supporto caregiver.

All'interno saranno presenti permessi aggiuntivi per i genitori e per l'inserimento dei bambini alla scuola materna, bonus nascita, ore di formazione dedicate.

Le Organizzazioni Sindacali hanno apprezzato l'importanza che Italo ha voluto porre su temi così sensibili, però, chiedono che tutto ciò sia frutto di confronto sindacale ad ampio raggio e dove tutte le misure che ancora non trovano spazio di negoziazione vengano contrattualizzate in questa fase contrattuale (smart working, part-time, ferie solidali, congedi parentali ad ore, ecc.)

L'Azienda ha presentato una prima proposta negoziale dove sono presenti alcune flessibilità, riconoscimento diverso del tempo di lavoro e la rivisitazione di alcuni vincoli.

In particolare, Italo vorrebbe discutere di maggiore flessibilità in programmazione sul turno disponibile e su riserve aggiuntive; aumento del numero di TD in alcuni periodi dell'anno; una differente programmazione della formazione e delle visite mediche che superi il turno ciclico.

Allo stesso tempo, la Società propone di affrontare una diversa diaria giornaliera che dia maggiore peso economico all'impegno di lavoro e di esercizio; una nuova PAB che parta dalla prima ora e alla quale sia legato un concetto di *seniority*.

Sulla parte normativa è stata richiesta una riflessione sull'aumento del numero di RFD; aumento delle ore di condotta; superamento delle ore di prestazione.

Italo ha sempre dichiarato che necessita di maggiori accorgimenti sulla flessibilità, ma ci rendiamo conto che la parte normativa subirebbe, stando alle richieste dell'Impresa, importanti modifiche.

Da parte sindacale, di contro abbiamo manifestato l'interesse opposto con la necessità di migliorare l'attuale modello organizzativo con un più adeguato riconoscimento economico.

È evidente che le proposte aziendali potremmo definirle il loro "libro dei sogni", ma abbiamo tutti contezza delle dinamiche negoziali; quindi, riteniamo che entrare tecnicamente negli specifici temi potrà misurare le reali distanze. Poi, strada facendo, se valuteremo percorribile il percorso e la reale volontà di togliere tutte le pregiudiziali che fino ad oggi hanno bloccato il negoziato, sarà possibile proseguire il confronto.

Pertanto, tutta la parte sindacale ha accettato di istituire, calendarizzando già dalla prossima settimana, dei tavoli tecnici dove le RSA designate potranno affrontare e valutare l'impatto delle proposte aziendali e farne di proprie, lasciando successivamente l'analisi politica ed economica alle Segreterie Nazionali.

Prendiamo atto che da parte di Italo vi è la dichiarata volontà, con affidamenti specifici determinati al tavolo, di discutere ogni argomento, senza alcun tipo di pregiudiziale e nella ricerca di soluzioni, pur partendo da posizioni distanti.

Il confronto sarà omnicomprensivo dell'aggiornamento dei minimi tabellari. Questo è uno dei motivi che ci ha convinti ad avviare il percorso negoziale, poiché crediamo che sia la strada migliore per procedere speditamente ad un rinnovo contrattuale che: migliori le condizioni di lavoro per i dipendenti di Italo, renda parte attiva del negoziato le RSA e consenta di raggiungere gli obiettivi che queste OOSS si sono sempre prefissati fin dalla nascita di Italo-NTV.

Roma, 20 Maggio 2022

Le Segreterie Nazionali