PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI

Medway Italia Srl

Il giorno 24 maggio 2022, in Milano si sono incontrati:

- l'Impresa Medway Italia Srl ("Medway"), rappresentata dal Direttore Generale, Fabrizio Filippi e dall'Amministratore Delegato Federico Pittaluga;
- le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL rappresentata da Andrea Gambacciani e Floriano Zorzella e dalla RSA Giulio Laguzzi; FIT CISL rappresentata da Massimo Malvisi e dalla RSA Davide Adroit; da UILTRASPORTI, Angelo Cotroneo e dalle RSA Micael Rossi, Danilo Riga e Mattia Fiorentino (di seguito congiuntamente indicate come "Parti").
- a) Medway è una società di trasporto ferroviario che opera nel trasporto merci a partire dal 1º gennaio 2020 ed è presente attualmente nei seguenti impianti: Genova, La Spezia, Marzaglia, Padova, Rozzano, Tortona Rivalta Scrivia e altre in fase di futura definizione.

Alla data di sottoscrizione del presente protocollo, il numero totale dei dipendenti è pari a n. 167 di cui n. 63 macchinisti, n. 62 personale di terra, n. 8 allievi personale di terra, n. 4 istruttori, n.30 personale di coordinamento e sicurezza.

- b) Medway applica il CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizioni con l'integrazione di procedure aziendali in tema di gestione del Personale Operativo.
- c) Il settore ferroviario, in particolare quello delle merci, dall'avvio dei processi di liberalizzazioni normato dal DL 188/2003, successivamente superato dal recepimento della direttiva 2012/34/UE, che istituisce uno "spazio ferroviario europeo unico" recepito dal DL 112/2015, è stato investito da significativi mutamenti, che hanno portato a modifiche delle logiche dell'offerta e della fruizione dei servizi che conseguentemente hanno prodotto l'evoluzione delle aziende e del mercato nel suo complesso.

d) Il settore del trasporto merci ferroviario, nel prossimo futuro, sarà sottoposto ad ulteriori processi di trasformazione, in ragione del ruolo strategico che avrà nel raggiungimento degli obbiettivi posti dal PNRR, dall' Agenda 2030, nella lotta ad i cambiamenti climatici e nel complessivo processo di trasformazione sociale e tecnologica del Paese.

e) Le OOSS ritengono che tali sfide per poter essere colte al meglio necessitino che le parti adottino un moderno sistema di relazioni industriali e regole contrattuali che contribuiscano al perseguimento degli obbiettivi di competitività dell'impresa, di qualità del servizio e di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e di sicurezza sul lavoro, sviluppo della professionalità delle lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di trasformazioni, anche tecnologiche, che riguarderanno il settore di

riferimento.

Sensitivity: Interna

Scanned with CamScanner

f) Medway conferma la propria volontà di procedere alla costituzione di un efficace Sistema di Relazioni industriali basato su condivisi criteri partecipativi e di avviare un percorso comune di valorizzazione del contributo apportato dai Lavoratori alla crescita dell'impresa.

g) Medway applica il CCNL Logistica - Trasporto Merci e Spedizioni con l'integrazione di procedure aziendali in tema di gestione del Personale Operativo e

ad oggi non è applicato nessun accordo di II livello.

Tutto ciò premesso le parti definiscono di incontrarsi nel mese di settembre 2022 per definire il Sistema di relazioni industriali, il Sistema premiante, Welfare e lavoro agile.

DWAY HALIA SRL

FILC

UILTUIL COL M

RSA M What

Jy Je

Sensitivity: Internal