

Accordo Nazionale Medway

Il 24 maggio 2022 le Segreterie Nazionali di FIlitCGIL – FitCISL – Uiltrasporti , insieme alle RSA, hanno sottoscritto un primo accordo con la Società Medway.

ORARIO DI LAVORO	PERSONALE MOBILE
05.00 - 24.00	Prestazione Massima 10 ore
00.00 -05.00	Prestazione Massima 8 ore, 2 notti non consecutive tra 2 riposi settimanali. Limite annuale 390 ore
Riposo Giornaliero	14 dopo A/R diurno 16 dopo RFR 16 dopo notte
RFR	8 elevatili a 10 su base volontaria RFR Notturno 2 a settimana non consecutivi RFR Diurno a partire dal cambio orario di Dicembre, 3 mensili elevatili a 4 su base volontaria
Tempi Accessori	90' in partenza e 30' in arrivo. Al Cambio orario di Dicembre 2022, sarà effettuata la verifica della congruità dei tempi.
Riposo Settimanale	48 ore di norma il 6° giorno, spostatili tra il 4°e 7°. 26 riposi comprensivi della Domenica, 14 dei 26 saranno comprensivi di Sabato o Domenica o Domenica e Lunedì, con ripresa del turno alle ore 6.
Termine del Servizio	11 ore di giorno 9 ore di notte
Refezione	45' DI PAUSA PER I SERVIZI NELLE FASCE 11.00- 15.00 E 18-22.00

Variazione del Servizio

Preavviso minimo di 3 ore dalle 06:00 alle 18:00 e di 6 ore dalle 18:00 alle 23:00. Esclusa la comunicazione nella fascia dalle 23:00-06.00. Il Lavoratore garantirà la sua prestazione fino ad un ritardo in partenza pari a 2 ore rispetto a quanto programmato. Al Lavoratore che volontariamente assicuri la prestazione oltre le 2 ore e non superiore alle 4 ore, verrà riconosciuta una indennità pari € 30,00.

L'accordo definisce regole di utilizzo del personale chiare ed esigibili **che superano i contenuti normativi che unilateralmente la Società applicava dalla sua nascita.**

Riteniamo questo accordo un importante primo passo verso la definizione di regole definite dalla contrattazione, in attesa di una disposizione legislativa che imponga chiaramente alle IF l'applicazione del contratto comparativamente maggiormente rappresentativo all'interno del settore vale a dire ad oggi il CCNL AF.

Abbiamo definito regole chiare in merito: all'**invio del turno**, che sarà **quindicinale**, al **riposo settimanale**, che a partire dal cambio orario di dicembre 2022 la **visibilità dei riposi sarà di 4 settimane.**

Nella definire l'orario di lavoro abbiamo convenuto che **L'impegno è uguale lavoro** e che ogni attività svolta, di giorno e di notte, concorre alla definizione della prestazione giornaliera.

Abbiamo convintamente sottoscritto un accordo che supera i soli contenuti del DLGS 66, che oggi viene applicato ancora in tante aziende.

Vogliamo ringraziare le RSA che in questi mesi hanno svolto con noi la trattativa portando un fattivo contributo al raggiungimento di questo risultato.

Consapevoli che quello raggiunto è un punto di partenza per migliorare sempre di più le condizioni di lavoro e meglio conciliare i tempi di vita e di lavoro, abbiamo definito **un Protocollo sulle Relazioni Industriali e** successivi incontri **a partire dal mese di Settembre 2022** per definire **il Sistema delle Relazioni Industriali, il sistema premiante, il Welfare, Lavoro Agile.**

L'accordo sottoscritto sarà illustrato ad i lavoratori e sottoposto a verifica degli stessi.

Roma, 25 maggio 2022

Le Segreterie Nazionali