

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 maggio 2022 con la modalità della video conferenza stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica COVID 19 si sono incontrati:

Per la TEDESCHI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA. rappresentata dall'amministratore unico dott. Alessandro Tedeschi assistito dal Dott. Leonardo TRAINO ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi ;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Zolezzi Francesco ed Alessandro Di Lorenzo ;
- La SLM FastConfisal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13

Premesso che:

la RTI Tedeschi è risultata aggiudicataria dell' Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13

La RTI ha formalizzato la ripartizione di tutto il personale negli incontri del 22 ottobre e il 13 Novembre 2018 ;

la Società Tedeschi srl (di seguito Società) ha assunto tutti i lavoratori, facente parte della tratta ferroviaria Ponte Galera/Roma Tuscolana/Capranica/Civitavecchia e tratta ferroviaria Ciampino/cassino Ciampino Albano , garantendo il mantenimento dei livelli contrattuali e reddituali;

la società Tedeschi, negli incontri di cui sopra, ha fatto presente, le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

per quanto sopra la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà in data 18 dicembre 2018 e successivamente prorogato con intese diverse;

pur troppo nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, ad un processo di ottimizzazione delle attività lavorative, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento del cds; perchè gli esuberi che avevano generato il precedente ricorso all'ammortizzatore sociale sono ancora presenti ;

pertanto la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna;

nel corso di tale riunione le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 16 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 17/02/2022 al 31/05/2022, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38, ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;



Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttive di:

tratta ferroviaria Ponte Galera/Roma Tuscolana/Capranica/Civitavecchia per n. 41 lavoratori ;

tratta ferroviaria Ciampino/cassino Ciampino Albano per n. 28 lavoratori ;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 giugno 2022 fino al 31 ottobre 2022 per 5 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 12%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.


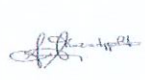
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.



La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà entro la prima decade del mese di maggio o su istanza di una della parti .


Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)


Per la Tedeschi Srl 


Per le OO.SS. Nazionali:

FIILT CGIL  

FIT CISL  

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 