



ACCORDO IN MATERIA DI FERIE SOLIDALI

Il giorno 14 luglio 2022, presso la sede di Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p. A (di seguito "Italo" o la "Società" o la "Azienda") corrente in Roma, Via Casilina n. 1, sono presenti:
Gabriele Cerratti e Paola Perinu

e

le OO.SS. Nazionali di categoria, con i rispettivi RSA, i Sigg.:

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Stefano Salafia, Maria Sarracino

FIT CISL: Gaetano Riccio, Giovanni Errichiello, Claudio Tagliamonte

UILT UIL: Riccardo Mussoni, Armando Solla

UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga, Adriana Bruttapasta, Alberto Arena

FAST CONFSAL: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo

OR.S.A Ferrovie: Michele Formisano, Luciano Napolitano

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- Italo è da sempre impegnata nella promozione e adozione di iniziative e misure atte a favorire il senso di appartenenza della popolazione lavorativa all'azienda e, altresì, il senso di coesione tra colleghi;
- Italo, al fine di individuare dette iniziative, valorizza il sistema di relazioni industriali, nella convinzione che le OO.SS., anche con le rispettive Rappresentanze aziendali, siano il corpo intermedio eletto e deputato a intercettare le esigenze della popolazione lavorativa;
- in questo contesto, le Parti intendono qui definire un sistema di utilizzo delle ferie solidali, al fine di promuovere un senso di coesione e vicinanza tra colleghi capace di soddisfare le esigenze proprie dei rispettivi nuclei familiari;
- il CCAL Italo non disciplina l'istituto delle ferie solidali che è, tuttavia, interesse delle Parti disciplinare attraverso l'odierno accordo collettivo aziendale;
- le Parti intendono addivenire a un accordo - rispettoso dei vincoli normativi eurounitari e domestici - finalizzato a rendere più efficiente e sostenibile l'organizzazione del lavoro attraverso una specifica gestione dello strumento contrattuale delle ferie anche in un'ottica di solidarietà e coesione tra la popolazione lavorativa.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1) CESSIONE DELLE FERIE SOLIDALI

1. Al fine di favorire il migliore contemperamento tra le diverse esigenze del personale e al fine altresì di realizzare una forma di solidarietà e coesione nell'ambito dello stesso, ferma l'irrinunciabilità al godimento delle ferie nella misura minima stabilita dalle disposizioni vigenti, il personale dipendente potrà donare volontariamente le ferie eccedenti la misura prevista dall'art. 10 del D.lgs. 66/2003 alle condizioni di seguito indicate.

1.2. Il quantitativo di ferie minimo, che potrà costituire oggetto di volontaria e gratuita cessione, è pari a una giornata.

1.3. Viene istituita la "Banca Ferie Solidali" presso cui il personale dipendente potrà cedere, volontariamente e gratuitamente - fermo quanto previsto al precedente punto 1.1 - una o più giornate di ferie.

1.4. A tal fine, il personale che intenda costituirsi cedente delle ferie solidali dovrà inviare una comunicazione email alla Direzione del Personale ponendo in indirizzo (*copia conoscenza - cc*) l'Amministrazione per il personale - recapiti: direzione.personale@ntvspa.it e amministrazione.personale@ntvspa.it - specificando il quantitativo di ferie oggetto di cessione volontaria, tenuto conto del contingente di cui alle norme di legge e alla contrattazione collettiva vigente, per come richiamati *supra*.

1.5. Fermo il diritto all'anonimato in capo ai soggetti donanti/donatori le ferie, la cessione solidale - rispetto alle richieste di cui al successivo paragrafo 2) - verrà attuata in base alle disponibilità della "Banca ferie solidali".

2) RICHIESTA DI FRUIZIONE DELLE FERIE SOLIDALI

2.1. Il personale dipendente di Italo che abbia già fruito di tutte le giornate di ferie spettanti nonché di tutte le ore di permessi maturati potrà trasmettere la richiesta di ottenere, in proprio favore, la cessione di ferie solidali di norma fino a un massimo di 2 (due) volte per anno solare e per un numero di giornate complessivamente non superiore a 30 per anno solare.

2.2. Le richieste di fruizione delle ferie solidali potranno essere accolte sulla base delle seguenti esigenze, che dovranno essere documentate nei termini di cui ai successivi punti 2.3. e 2.4., di cura e assistenza costante e/o continuativa a beneficio dei propri figli minori interessati da:

- patologie dell'infanzia o dell'età evolutiva acute e/o croniche per le quali sia prescritto un programma riabilitativo e/o terapeutico fondato anche sul coinvolgimento del/dei genitore/i o di chi ne esercita la potestà;
- patologie acute e/o croniche tali da determinare una temporanea o permanente riduzione e/o perdita dell'autonomia personale;

- patologie acute e/o croniche, anche di tipo congenito, di natura neoplastica, metabolica, infettiva, neurologica, psichiatrica, post-traumatica, soggette a periodicità variabile (i.e. carattere evolutivo, ingravescente; riacutizzazione periodica);
- patologie acute e/o croniche soggette a frequente monitoraggio clinico e/o ad attività a ciò strumentali o conseguenti;
- patologie acute e/o croniche che richiedono il coinvolgimento del/dei genitore/i o di chi ne esercita la potestà nel trattamento terapeutico;
- dislessia, discalculia, disortografia e disgrafia anche in regime di comorbidità.

2.3. La sussistenza di una o più delle suindicate condizioni dovrà essere documentata, nell'ambito della richiesta di cui al successivo punto 2.4., tramite la produzione di certificati rilasciati da personale medico specialista e/o a strutture convenzionate con il SSN; in detti certificati dovrà essere espressa la necessità di cure costanti e/o continue rispetto alle situazioni patologiche di cui al precedente capoverso.

2.4. L'iter di trasmissione della richiesta è così strutturato:

- l'interessato/a dovrà trasmettere, a mezzo email, al Medico Competente Aziendale - che sarà autorizzato al trattamento dei dati personali nei termini di cui a un'apposita informativa rilasciata dall'Azienda e resa disponibile al personale dipendente - la documentazione di cui ai precedenti punti 2.2. e 2.3.;
- esaminato il compendio documentale, il Medico Competente Aziendale fornirà le risultanze - in punto di sussistenza di una o più delle condizioni di cui al precedente punto 2.2. - all'istante;
- quest'ultimo/a potrà formulare la richiesta di fruizione delle ferie solidali trasmettendo una email indirizzata alla Direzione del Personale ponendo in indirizzo (copia conoscenza - cc) l'Amministrazione per il personale - recapiti: direzione.personale@ntvspa.it e amministrazione.personale@ntvspa.it.

3) FRUIZIONE DELLE FERIE SOLIDALI

3.1. Le richieste di fruizione delle ferie solidali verranno accolte, nei limiti del contingente disponibile presso la Banca Ferie Solidali, sulla base della combinazione dei seguenti criteri:

a) criterio cronologico riferito alla ricezione - da parte della Direzione del Personale - della email recante la richiesta di fruizione, all'esito della trasmissione del compendio documentale al Medico competente aziendale;

b) criterio di godimento, per cui la fruizione delle ferie dovrà avvenire entro i 60 giorni successivi alla data di trasmissione della richiesta e, comunque, entro il 31 dicembre di ciascun anno.

In caso di giornate di ferie, devolute alla Banca Ferie Solidali, che non siano state fruite alla data del 31 dicembre, nel successivo mese di gennaio sarà inviata una email - dalla Direzione del

Personale o dall'Amministrazione per il Personale - al soggetto cedente/donante chiedendo se intenda confermare la cessione delle giornate di ferie solidali o riscattarle, in tutto o in parte, per l'anno incipiente.

3.2. Quanto al punto 3.1. sub. b), resta inteso che:

- per il personale con contratto a tempo determinato, la fruizione dovrà avvenire entro la scadenza del termine apposto al contratto;
- la fruizione dovrà avvenire entro il compimento della maggiore età del/della figlio/a a beneficio del/della quale è stata avanzata la richiesta.

3.3. Laddove la richiesta avvenga da parte di dipendenti legati da vincolo di coniugio e/o di convivenza, la richiesta e l'inerente fruizione potrà avvenire in via alternativa fermo restando il rispetto del contingente massimo, tra entrambi i genitori, di 30 giorni di ferie solidali per anno solare.

3.4. In caso di richieste concomitanti e di incapienza della Banca Ferie Solidali, si procederà ad attribuire le ferie solidali in proporzione; nella citata ipotesi, l'Azienda potrà, eccezionalmente, anticipare le ferie non ancora maturate dall'istante.

3.5. Una volta acquisite, le ferie solidali rimangono definitivamente nella disponibilità del dipendente richiedente.

4) MONITORAGGIO

4.1. Le OO.SS./RSA firmatarie potranno richiedere periodici aggiornamenti, in forma aggregata e nel rispetto dell'anonimato delle risorse, relativi al funzionamento delle ferie solidali.

Italo Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.

Gabriele Cerratti

Paola Perinu

Le OO.SS./RSA

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Stefano Salafia, Maria Sarracino

FIT CISL: Gaetano Riccio, Giovanni Errichiello, Claudio Tagliamonte

UILT UIL: Riccardo Mussoni, Armando Solla

UGL FERROVIERI: Giovanni Falanga, Adriana Bruttapasta, Alberto Arena

FAST CONFISAL: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo

OR.S.A Ferrovie: Michele Formisano, Luciano Napolitano