



Le Segreterie Nazionali

Roma, 20/07/2022

Prot. n 08/03/SN

Spett.li **Consorzio Manital**
manitalconsorzio@pec.it

Amministrazione Straordinaria Manital
commissari@manital.it

Brio Group Società Cooperativa Consortile
amministrazione@pec.consorziobrio.it

e.p.c. **Grandi Stazioni Rail**
gestioneesercizio_gsspa@legalmail.it

Dussmann Service
piccione@dussmann.it
francillotti@dussmann.it
morrone@dussmann.it

Oggetto: Richiesta Dussmann documentazioni cambio appalto “lotto 2 Sud Grandi Stazioni”.

Riscontriamo ancora una volta, la richiesta illegittima inviata in data 19 luglio 2022 dalla società subentrante Dussmann Service alle società uscenti, di fornire copia dei cedolini paga dei lavoratori occupati nelle attività oggetto di cambio appalto. Tale richiesta è palesemente in contrasto a quanto previsto dall’Autorità Garante per la protezione dei dati personale, che si è più volte pronunciata sul tema, richiamando principi e indicando modalità volte a garantire idonea protezione dei dati personali contenuti nel cedolino paga. Dati che, è bene ricordare, non devono essere accessibili a soggetti diversi dagli incaricati al trattamento (addetti al settore paghe) e dagli interessati (dipendenti), chiarendo che nei cedolini paga siano presenti dati ricompresi nella nozione di “*dato personale*” contenuta nell’art. 1 della legge 675/1996, in quanto collegati a persone fisiche individuate o individuabili.

A seguito di quanto esposto, diffidiamo le Società uscenti in indirizzo, ad inviare i cedolini paga dei propri dipendenti alla società Dussmann Service in quanto, se diffuse le informazioni contenute nei cedolini paga a soggetti terzi non autorizzati, darà adito ai dipendenti di esporre reclamo all’Autorità Garante, per violazione della disciplina in materia di legge sulla Privacy.

Per quanto concerne i lavoratori aventi diritto al cambio appalto, al fine di poter garantire la “ratio” di quanto previsto all’art. 16 del vigente CCNL Mobilità/AF, considerato che la gara di appalto è stata bandita da oltre 24 mesi, la documentazione attestante che le maestranze abbiano lavorato da almeno nove mesi alle dipendenze delle società uscenti, dovrà decorrere dalla data di stipula del verbale di cambio appalto.

Cogliamo l’occasione per porgere distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali