



Segreterie Nazionali

Roma, 20/01/2023

Trenitalia SpA

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Dott. Stefano Conti

Relazioni Industriali e Costo del Lavoro

Dott. Rosario Izzo

Direzione Business DBR

Dott.ssa Sabrina De Filippis

Direzione Business AV

Dott. Pietro Diamantini

Direzione Business IC

Dott. Domenico Scida

Oggetto: richiesta urgente incontro personale equipaggi Trenitalia

Le Scriventi sono costrette a segnalare l'inerzia aziendale nell'avviare, in diverse realtà territoriali, un percorso di adeguamento delle quote ferie a disposizione del personale degli equipaggi e, più in generale, il significativo ritardo nella verifica dell'accordo sottoscritto a Marzo 2022. In particolare ci riferiamo al proseguimento del confronto connesso ai tempi accessori, alla visibilità turni (cd.VCO full) e ad un monitoraggio rispetto alle soluzioni individuate territorialmente sulle criticità relative a logistica e refezioni segnalate dalle RSU che, a differenza di quanto previsto dal Verbale, dall'ultimo cambio orario di Dicembre sono sensibilmente incrementate. Abbiamo tra l'altro riscontrato il continuo blocco nell'utilizzo del sistema di prenotazione ferie.

Ci preme altresì ribadire, come sollecitato nel corso dell'ultima ripartizione equipaggi, la necessità di conoscere la distribuzione territoriale delle immissioni di personale avvenute nelle tre Direzioni di Business nel corso del 2022 e la previsione degli ingressi programmata per l'anno in corso. Non è infatti più tollerabile sostenere le carenze di personale riscontrate in diverse realtà degli equipaggi di Trenitalia.

Inoltre, a seguito di numerose segnalazioni giunte dai lavoratori e dalle RLS della Direzione Intercity, abbiamo avuto evidenza di ripetute violazioni delle norme che regolano la definizione dei moduli di scorta al treno, nonostante, nel corso dell'ultimo incontro, fossero state fornite ampie rassicurazioni da parte del management sul rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali in materia, mentre continua ad essere disatteso l'accordo del 2019 in materia di visibilità della programmazione dei riposi settimanali

qualiquantitativi.

Infine, in esito all'emanazione delle MI relative al Part-time, riteniamo necessario procedere ad ulteriori approfondimenti sul tema ritenendo, tra l'altro, incompleta e divisiva per il personale la misura avanzata da Trenitalia.

Per i motivi richiamati, oltre a diffidare la Società dal reiterare le violazioni contrattuali sopra descritte, siamo a richiedervi un urgente incontro.

FILT-CGIL	FIT-CISL	UILTRASPORTI	UGL Ferrovieri	FAST Confasal	ORSA Trasporti
M.T. De Benedictis	G. Riccio	R. Napoleoni	E. Favetta	V. Multari	A. Pelle
					