



Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori del settore Autostrade e Trafori “Rinnovo del CCNL di settore – Incontro del 22 febbraio 2023”

Roma, 24 febbraio 2023

Il 22 febbraio u.s. è proseguito il confronto per il rinnovo del CCNL di settore.

Le Organizzazioni Sindacali, in primis, si sono riservate di approfondire meglio le questioni afferenti, in generale, al campo di applicazione del ccnl e, nello specifico, alle attività collegate alle diverse Sezioni Speciali.

In particolare, se da un lato è pienamente condivisa l'opportunità di allargare il campo di applicazione del ccnl, utilizzando le diverse Sezioni Speciali in funzione delle attività da portare al suo interno, vedi quelle date in appalto, dall'altro vi è la necessità di “blindare” le attività che, attualmente, molte Società concessionarie svolgono al proprio interno, anche attraverso aziende controllate, facendo attenzione a non determinare le condizioni affinché queste possano uscire dall'attuale perimetro contrattuale ed essere posizionate nelle varie e differenti sezioni speciali di nuova costituzione all'interno del nuovo ccnl.

Nell'ambito dei prossimi incontri le OOSS formalizzeranno una loro contro proposta rispetto ai documenti consegnati dalle Associazioni Datoriali.

Si è poi fatta una discussione sulla proposta di articolato contrattuale formulata dalle Associazioni rispetto alla Parte generale del ccnl.

A tale proposito le OOSS, nel condividere, in linea di massima, l'impostazione delle aziende, riconfermando che alcuni articoli specifici possono trovare collocazione solo nelle parti speciali in relazione alle peculiarità di ognuna di esse, hanno manifestato dei dubbi circa l'esclusione di alcuni articoli che, a loro giudizio, dovrebbero invece essere collocati nella Parte Generale quali, per esempio, il Lavoro Agile, la Tredicesima mensilità, quelli relativi alla struttura della retribuzione, al divisore orario e giornaliero, le Relazioni Industriali, ecc.

Inoltre, ancorché siano due istituti che hanno un impatto economico e che non sono previsti in tutti i ccnl a cui si fa riferimento rispetto alle Parti Speciali, le OOSS ritengono che anche la Polizza Sanitaria e il Premio Annuo (Quattordicesima mensilità) dovrebbero andare a beneficio di tutti e, pertanto, dovrebbero essere inserite nella Parte Generale.

Le AADD hanno chiarito che il mancato inserimento di diversi articoli è dovuto, in alcuni casi, alla necessità di aggiornare la norma (vedi lavoro agile), in altri perché specifici (vedi PEP) e, in altri ancora, perché hanno un impatto economico che deve essere discusso (vedi indennità, trasferte, trasferimenti, ecc.).

Su questo tema le Parti effettueranno i dovuti approfondimenti al fine di addivenire a una impostazione pienamente condivisa.

Infine, le OOSS hanno sollecitato le AADD a fornire le loro prime impressioni sulla piattaforma rivendicativa afferente al rinnovo del ccnl Autostrade e Trafori.

Le Associazioni, rispetto alla piattaforma, hanno tenuto un profilo di sommario disinteresse rispetto alle varie questioni ivi contenute, chiudendo su alcuni temi quali, per esempio, la riduzione dell'orario di lavoro, il miglioramento del FTH, la domenica di non prestazione per i Part Time, oppure rimandando ai tavoli aziendali questioni quali la vertenzialità sulla base di calcolo del TFR, il compenso per il "preposto" ex Dlgs 81/2008, ecc..

Le OOSS, dal canto loro, ritenendo ovviamente molto evasive le risposte della parte datoriale, hanno riconfermato la volontà di riprendere, al momento opportuno, tutti i temi della piattaforma.

Rispetto al tema dei contenziosi legati ai recenti orientamenti giurisprudenziali (base di calcolo del TFR, scatti di anzianità per gli ex CTD/stagionali e indennità sulle ferie), le OOSS hanno evidenziato il loro interesse ad intervenire recependo dette indicazioni, affinché nessuno possa in futuro mettere in discussione l'articolato contrattuale, rimandando alle volontà dei singoli dipendenti la chiusura del pregresso.

Si è convenuto, invece, sulla necessità di aggiornare l'articolato contrattuale rispetto al mutato scenario normativo, in particolar modo rispetto al lavoro agile (come già detto sopra) nonché rispetto al tema del sostegno alla genitorialità e al tema della conciliazione vita/lavoro, in relazione all'entrata in vigore del c.d. "decreto famiglia"

La trattativa proseguirà, in plenaria, il prossimo 20 marzo, stante l'annullamento per l'indisponibilità della parte datoriale per l'incontro già fissato per il 2 marzo 2023.

Le Segreterie Nazionali