



Segreterie Nazionali

FS TECHNOLOGY – Illustrata la nuova organizzazione

Nel pomeriggio di ieri si è svolta, in modalità video conferenza con la partecipazione dell'Amministratore Delegato, la riunione con la società FS TECHNOLOGY per la presentazione della nuova struttura organizzativa, entrata in vigore a seguito delle DOr n. 34 e n. 35 del 31 luglio 22.

In apertura la Società ha illustrato l'evoluzione dell'organico, dal 2019 ad oggi, evidenziando che le consistenze di personale sono passate da 315 unità al 01 agosto 2019, data di costituzione della Società a 481 al 31 dicembre 2022, con un incremento di 45 unità nell'anno 2022. Il rapporto quadri/addetti si attesta al 43% e malgrado sia abbastanza alto nel 2022 si sono registrate 13 cessazioni di rapporto di lavoro, su 37 complessive, per altre offerte di lavoro. Al 31 dicembre 2022 si registra inoltre un'età media di 45,5 anni e una percentuale di donne del 32% dell'organico. Per il 2023 è preventivato un aumento di organico di 92 risorse al netto del turn over; tenendo conto dello storico delle uscite, che si attesta a circa 30/35 unità annue, nel 2023 sono previsti circa 130 nuovi ingressi. In termini di investimenti in formazione, nel 2022 sono stati spesi circa 485.000 euro di risorse interne e circa 47.000 euro finanziati da Fondimpresa, con una media pro capite di circa 5 giorni di formazione; per il 2023 la Società ha previsto un investimento in Formazione di 1.000.000 di euro distribuiti tra formazione tecnica professionale, formazione a catalogo e tenendo conto anche dell'adesione al Fondo Nuove Competenze. A seguire la Società ha illustrato il nuovo modello organizzativo, definito con le DOr n. 34 e n. 35, scaturito dalla nascita della struttura di TID in FSI, che di fatto ha ridefinito i perimetri di competenza della società identificandola come Digital Factory di Gruppo. Inoltre si è determinata anche la necessità di far convergere il modello operativo di FS TECHNOLOGY con il Modello di Gruppo organizzato sui Poli, strutturando la stessa per rispondere ad una logica "Demand Digital Solutions" (DDS) di Polo e garantire la gestione della fase di richiesta delle soluzioni digitali per il perimetro di competenza. Sono state inoltre create le strutture di "Delivery Farm" e "DevOps RFI" per accogliere le esigenze espresse dalle DDS, assicurare lo sviluppo e il presidio tecnologico delle soluzioni digitali e gestire sia il portafoglio complessivo della delivery delle soluzioni che il relativo esercizio delle stesse.

Come Organizzazioni Sindacali, pur apprezzando la presentazione dettagliata e puntuale esposta dalla Società, abbiamo evidenziato il clima di forte incertezza vissuto dai Lavoratori in questa fase di riorganizzazione e abbiamo sollecitato, per poter dare risposte alle innumerevoli istanze che ci pervengono, la presentazione di una microstruttura, a completamento del modello organizzativo, che incaselli ruoli e responsabilità e metta ordine. Occorre completare il processo di riorganizzazione il prima possibile, anche nella consapevolezza delle difficoltà di contesto scaturenti dalla riorganizzazione in Poli di tutto il Gruppo FS, perché occorre dare un'immagine di efficienza anche alle Società clienti che oggi spesso lamentano delle inefficienze da parte di FS TECHNOLOGY che rallentano l'operatività delle stesse. In merito alle assunzioni è necessario procedere a rimpinguare anche gli organici delle sedi territoriali, che nel tempo sono stati ridotti, per garantire ai clienti un più efficace e rapido intervento. Inoltre, va data concretezza ai percorsi di valorizzazione delle risorse interne a riconoscimento dell'alto livello di competenza e professionalità espresso.

La riunione è stata aggiornata a data da definirsi in tempi brevi.