

Premio di Risultato 2022 Gruppo FSI

Con riferimento all'accordo del 14 luglio 2022 in tema di Premio di Risultato, vi confermiamo l'erogazione, **con la busta paga di giugno p.v.**, del PdR per l'anno 2022 ai dipendenti delle Società che applicano il CCNL Mobilità/Area AF ed il Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane.

LIVELLO PROFESSIONALE	IMPORTO LORDO
Q ¹	€ 1.200
Q ²	€ 1.050
A	€ 1.000
B	€ 950
C	€ 900
D	€ 840
E	€ 780
F	€ 700

Al fine di valorizzare il contributo individuale di ciascun lavoratore, l'importo del Premio di Risultato spettante sarà incrementato del 10% per ciascun lavoratore in caso di n. 0 (zero) eventi di malattia.

La legge di bilancio 2023 ha previsto la riduzione dal 10% al 5% dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF sulle somme erogate sottoforma di Premi di Produttività.

L'erogazione del Premio di Risultato per l'anno 2022 avverrà rispettivamente con le competenze del mese di giugno 2023.

L'importo del Premio potrà essere destinato alle forme di welfare previste, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore e a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione ai sensi della legge, attraverso la piattaforma welfare di Gruppo, dalla seconda metà del mese di maggio. Al riguardo, seguirà una comunicazione con i dettagli su tempistiche e modalità per la destinazione.

FORME DI WELFARE UTILIZZABILI:

- servizi di welfare presenti nella piattaforma aziendale con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria,
- Fondo Pensione Complementare Eurofer,
- acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'assistenza sanitaria integrativa.

L'importo del Premio destinato al welfare sarà incrementato di un contributo a carico azienda pari al 10%.

INOLTRE:

- Il PdR spetta ai lavoratori occupati nell'anno a cui si riferisce il premio,
- Qualora il lavoratore non abbia utilizzato tutte o in parte le somme del PdR le somme residue saranno destinate al Fondo pensione Complementare Eurofer,
- L'importo spettante del PdR sarà ridotto in relazione alle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, permessi legge n. 104/1992, quarantena, isolamento fiduciario, malattia Covid, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti) consuntivate nell'anno cui si riferisce il Premio,
- Il PdR non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2022 che abbia sottoscritto verbale di risoluzione,
- Per il personale Part-time il PdR sarà riproporzionato per la prestazione effettivamente resa.