

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 maggio 2023, si è svolto un incontro con le sotto segnate parti::

- Per la Elior Spa (mandataria) Mauro Natali e Sara Simeone
- Per la Clean Service Srl (mandante) Antonio Di Loreto
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi
 - Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione
 - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Feduzi Massimiliano
 - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Zolezzi Francesco
 - SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini
 - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Sono altresì presenti le strutture sindacali territorialmente competenti.

OGGETTO: Cambio Appalto del Servizio di Ristorazione e Caring all'interno delle Sale FrecciaLounge Flagship, FrecciaLounge Classic e Freccia Club e a bordo delle Freccce (comprehensive dei servizi per la Francia) e dei Treni Eurocity e relativi servizi correlati.

PREMESSO CHE

in data 01.02.2023 l'ATI costituita da Elior spa (mandataria) e Clean Service s.r.l (mandante) è risultata aggiudicataria della gara d'appalto di cui all'oggetto con decorrenza 1 maggio 2023.

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento della procedura di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art.16, punto 2, del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i.

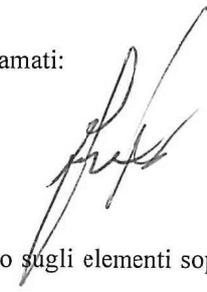
Si precisa che sono oggetto del presente accordo in merito al cambio appalto anche i lavoratori di FIVE Services che svolgono in subappalto attività di manutenzione il cui elenco è precisato in allegato (All.4).

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Per tutto il personale attualmente in forza, così come indicato negli elenchi allegati (all.1, 2, 3, 4), a far data dal 1° maggio 2023 il contratto di lavoro proseguirà alle condizioni in essere.
2. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che abbiano già aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. Al fine di garantire la continuità di contribuzione a tale fondo, i lavoratori interessati dovranno fornire alle società copia del modulo originario di adesione al fondo stesso, copia del modulo di trasferimento interno al fondo e compilazione della specifica modulistica che sarà ad essi consegnata al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

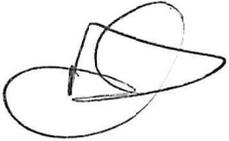
I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
- indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
- salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF
- Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
 - 1% a carico del datore di lavoro
 - 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso

3. Le Parti definiscono fin da ora, l'opportunità di effettuare successivi incontri rispetto a specifiche tematiche tecnico/gestionali riguardanti alcune peculiarità del nuovo contratto di appalto e per monitorare l'andamento dello stesso.

Per la/le Società

MIL
Squere


Per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAL

SALPAS ORSA

