

ITALO-NTV. La UILTRASPORTI rivendica il giusto salario e il benessere di vita e lavoro.

Come **UILTRASPORTI**, oltre all'adeguamento dei minimi tabellari, le 38 ore, le ferie in 6 slot, le competenze accessorie, durante questo lungo periodo di rinnovo del CCA di ITALO-NTV, abbiamo chiesto, fin dall'inizio, più volte all'azienda soluzioni anche sulle seguenti tematiche.



Nella parte normativa:

- **il diritto certo alla refezione** l'attuale norma del CCA consente, in cambio di 5 euro, la costruzione di turni di anche 10 ore dove gli equipaggi, all'interno della prestazione, non hanno la possibilità di una pausa x la fruizione del pasto;
- **ticket**, il cui valore è insufficiente rispetto ai prezzi attuali di ristorazione;
- **indennità di lavoro e/o PAB notturni**, insufficienti a valorizzare il lavoro nelle fasce orarie più disagiate;
- **l'adeguamento del CSA al reale numero di assenze** come il diritto ai congedi e le assenze previste per legge;
- **La confluenza al CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie.**



Nella parte gestionale:

- **Una reale concessione delle giornate di ferie**, oltre i periodi programmati, in quantità e tempi utili per assolvere lo scopo di recupero psicofisico;
- **una trasparente e chiara regolamentazione sull'utilizzo delle riserve**, che attualmente non da garanzia alcuna sul termine del servizio;
- **una trasparente e chiara regolamentazione nell'uso delle TD**, impiegate per costruire RFR a copertura di due turni giornalieri;
- **le continue pressioni degli uffici coordinamenti** con richieste di cambi turno, spostamenti di riposo e rimodulazione prestazioni, anche a personale in posizione di riposo.

ITALO-NTV, in oltre un anno di trattativa, non ha mai voluto affrontare i



sopracitati punti e definire regole di gestione del personale. **Nei fatti si è concentrata nel peggiorare la normativa e estendere le flessibilità.**

L'azienda si è preoccupata di mantenere tutte le agevolazioni di cui ha goduto in fase di start up, fase ormai lontana 11 anni. Condizione che si è mutata in "Ramp up", e che ora, senza più ragioni valide per esimersi nel trattare con rispetto e dignità i lavoratori che hanno consentito fantastici fatturati e ricavi, vuole trasformare in "Shut up". **Silenzio e giù la testa.**

**La UILTRASPORTI non resterà in silenzio, né senza fare nulla.
Agosto passa in fretta e con esso il periodo di franchigia.**

La Uiltrasporti rivendica da sempre il giusto salario per tutti i lavoratori "senza scambi di produttività con indennità variabili" e il benessere di vita e lavoro, è per **questo motivo che ha deciso di non firmare l'accordo di rinnovo contrattuale con ITALO-NTV** siglato, in data 1° agosto 2023, con le altre sigle sindacali.

**Abbiamo dichiarato sciopero di 24 ore
dalle ore 3.00 del 17 Settembre alle ore 2.00 del 18 Settembre.**

ITALO-NTV, nonostante le sollecitazioni Istituzionali e Sindacali, non ha mai voluto concordare i **TRENI GARANTITI** in caso di sciopero.

La UILTRASPORTI, il Sindacato dei Lavoratori dei Trasporti e dei Servizi.

Roma, 7 agosto 2023.

La Segreteria Nazionale.