

ITALO-NTV. La UILTRASPORTI rivendica il giusto salario, la conciliazione dei tempi di vita/lavoro e il rispetto delle norme contrattuali.

Come UILTRASPORTI, abbiamo da tempo evidenziato quali siano le tematiche sulle quali necessitano risposte aziendali concrete. Abbiamo già detto che la condizione iniziale di azienda start up è terminata. È tempo che ITALO-NTV applichi ai propri lavoratori un miglioramento della normativa contrattuale. Di seguito siamo a indicare situazioni che da tempo devono essere sanate.

Oggi parliamo degli istituti della Riserva, Turno Disponibile e Termine del Servizio. Rispetto a questi istituti è necessario addivenire ad un accordo gestionale sul loro utilizzo. Ci vengono segnalate pratiche aziendali applicate al limite della normativa, interpretazioni unilaterali, attivate dagli uffici della produzione irrispettose della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle lavoratrici e lavoratori.

Riserva, le criticità in tal senso riguardano:

- ⇒ mancanza di criteri di attivazione in presenza di più agenti di riserva;
- ⇒ risulta, che anche dopo l'attivazione, l'ufficio continui a considerare l'agente in posizione di riserva e apporta modifiche in tempo reale al servizio nonché, sostenga la possibilità di trattenerlo a disposizione al termine del servizio;
- ⇒ l'estensione del fine servizio, in caso di attivazione della riserva, anche in assenza di eventi straordinari per due ore oltre l'orario programmato ricorrendo, talvolta, anche all'applicazione degli artt.15/16 del CCA;
- ⇒ Programmazione dell'orario delle riserve G2000 che tenga conto dei reali tempi dell'effettuazione di un soccorso (non meno di 5 ore) al fine assicurare che il servizio stia all'interno della prestazione massima giornaliera;
- ⇒ Fare chiarezza sull'utilizzo del personale di riserva G2000, che rende di fatto il soccorso ai treni incerto nei tempi nonché, i comandi di tali servizi in caso di protesta sindacale;
- ⇒ **Chiediamo regole su tale istituto, per durata, termine, utilizzo e priorità.**

Turno Disponibile (TD) e Riposo Fuori Distretto (RFD): le criticità in materia di TD riguardano l'applicazione di turni estremi non in programmazione, estesi al limite della prestazione massima giornaliera:
⇒ TD costruite fino alla massima prestazione lavorativa giornaliera;





⇒ RFD, la cui prestazione di ritorno risulta gravosa rispetto l'esigua durata del riposo stesso.

⇒ RFD creati per l'effettuazione di riserve dedicate a equipaggi provenienti da altri impianti, pratica immotivata che prolunga l'assenza dalla residenza oltre le 24 h;

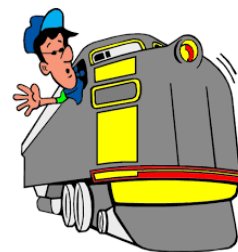
⇒ L'assegnazione in TD, di RFD in località di comodo, al fine coprire due prestazioni senza il previsto Riposo Giornaliero;

⇒ La combinazione tra gli elementi di TD e RISERVA genera altre situazioni insostenibili come, per esempio, quando in una giornata di disponibilità viene attivata una riserva e questa si trasforma poi in RFD, ed al lavoratore non viene comunicato il servizio di rientro fino a sera.

Infine, è necessario rispettare la norma del termine del servizio.

Regola che troppo spesso, nonostante quanto indicato nell'art 15 "i" del CCA 20.02.2019, viene interpretata dai coordinamenti nel vincolo di portare il treno a destino. Pratica utilizzata a causa di mancanze di risorse dedicate a improvvisi inconvenienti di esercizio. L'apprezzato ampliamento del network e l'elevata distanza degli impianti sedi di produzione equipaggi, acutizza tale criticità. In merito al termine del servizio, si chiede all'azienda di prevenire situazioni irrispettose delle norme contrattuali e di trovare soluzioni idonee a indennizzare adeguatamente il personale nei casi estremi.

In conclusione sollecitiamo l'azienda nel trovare giuste soluzioni alle criticità suesposte e raggiungere opportuni accordi gestionali, al fine rispettare realmente la conciliazione dei tempi di vita/ lavoro e la normativa contrattuale.



La UILTRASPORTI rivendica da sempre, un lavoro rispettoso delle esigenze psicofisiche di tutte le lavoratrici e lavoratori, un giusto livello salariale al passo con il costo della vita e il miglioramento della normativa di lavoro.

Roma, 21 Agosto 2023.

La Segreteria Nazionale