



Raggiunte le intese con il Gruppo FS e Trenitalia in materia di: assunzioni, fruizione del pasto, commerciale.

In data 1° agosto 2023 è stato sottoscritto con la Holding FSI un accordo relativo al valore nominale del **ticket per il pasto che passa all'importo di 10,50 €**. L'intesa è valida per i lavoratori di tutte le Società che applicano il Contratto Aziendale di Gruppo FSI e sarà operativo a far data dal 1° ottobre 2023.

Inoltre è stato sottoscritto un accordo con Trenitalia che riconosce, al personale mobile, **l'utilizzo del piè di lista fino a 15,00 € a pasto, in alternativa al ticket**, per tutte le refezioni programmate fuori residenza di lavoro e per i servizi con RFR nella fascia oraria 18.00 – 22.00.

Nel settore commerciale il personale di assistenza della DBRSI, attualmente inquadrato al livello C, sarà inquadrato al livello B a far data dal 1° ottobre 2023, le risorse oggi impiegate nel "Pool Antievasione" confluiranno interamente nell'ambito del settore Assistenza e potranno volontariamente essere inserite nel processo di assistenza.

I lavoratori inquadrati al livello B della suddetta Direzione con figura professionale STC potranno svolgere le attività previste anche a bordo treno con funzioni di supporto al CT/CST, **rimanendo inalterate le funzioni contrattuali di questi ultimi**. In caso di utilizzazione del personale STC a bordo treno saranno riconosciute le indennità di trasferta e le provvigioni per vendita titoli di viaggio a bordo treno. Confermata la sinergia tra DBAV/DBIC per le attività di vendita e assistenza.

Per quanto riguarda il personale di Trenitalia non operate a bordo treno ove non fosse presente il servizio di mensa aziendale verrà riconosciuto un ticket per il pasto come contrattualmente stabilito.

Inoltre sono state concordate 2000 assunzioni per tutti i settori di Trenitalia, che dovranno portare mitigazione ai turni, specie degli equipaggi.

Infine è stato sottoscritto un impegno, in attesa della discussione contrattuale, ad aprire un confronto per individuare misure di mitigazione nei turni degli equipaggi nel quadro di un miglioramento delle condizioni di conciliazione vita-lavoro.

Ulteriormente, le parti hanno condiviso di attivare la seconda fase del percorso relazionale a far data dal 20 settembre p.v. con **un primo incontro dedicato al processo Manutenzione** a cui farà seguito il giorno 22 settembre p.v. **la ripresa del confronto in tema Equipaggi**, proseguendo successivamente **con le tematiche relative agli Uffici**.

Come UILTRASPORTI, rispetto ai temi in discussione, in caso le criticità rimangano senza risposte valuteremo tutte quelle azioni da mettere in atto al fine tutelare le lavoratrici e lavoratori.

Roma, 2 agosto 2023.

La Segreteria Nazionale.