



Segreterie Nazionali

# FS Technology ancora troppe questioni da risolvere

Nella giornata del 31 luglio 2023 si è tenuto l'incontro programmato con la società FS Technology.

La dirigenza della stessa ha fornito il quadro del personale, appartenente alla funzione Demand, che è passato, tramite cessione di contratto individuale, nelle strutture TID di Capo Polo (Infrastrutture, Logistica, Passeggeri, Urbano). In totale ad oggi si tratta di n.39 risorse, destinate a divenire n.40 a partire dal prossimo 1° ottobre. Inoltre ha rappresentato il piano della formazione realizzato al 31 luglio e il programma per il prossimo quadrimestre. Per quanto riguarda lo stato dei contratti di servizio con le varie società, l'AD ha comunicato che sono stati portati tutti alla medesima scadenza (dicembre 2023), in modo tale che entro tale data saranno rinnovati tutti tenendo conto della ridefinizione di FS Technology.

Come OOSS Nazionali, abbiamo evidenziato le numerose criticità presenti in azienda, partendo da un diffuso senso di disorientamento e malcontento tra il personale, ivi compreso quello passato nelle Capo Polo in cui non sono state ancora definite le strutture dove operare. Inoltre, abbiamo rappresentato la necessità urgente di attivare un confronto sulla futura organizzazione comprensiva della microstruttura, a valle del quale riavviare i percorsi di qualificazione sospesi. Abbiamo inoltre rimarcato l'importanza di agire in tempi rapidi sulle cause di tale stato di cose, che rischia di dare impulso al fenomeno delle dimissioni del personale oltre a rendere poco attrattiva la stessa società per le eventuali immissioni da mercato esterno. Sul tema della ex struttura Demand abbiamo richiesto chiarimenti sul ruolo del personale passato nelle Capo Polo sia degli ulteriori sviluppi legati al restante personale che è rimasto in FST.

La società in relazione a quanto sopra ha comunicato che con la costituzione delle due nuove Farm (Innovation e Technology) ed il

mantenimento del ruolo di PM all'interno di FST, la stessa società ne esce rafforzata. Inoltre FST ha ribadito la volontà di mantenere un percorso di condivisione con le OOSS Nazionali e di ascolto con le RSU ed il personale. La società ha comunicato che non sono previsti ulteriori cessioni di contratto, che sta valutando l'utilizzo del personale ex Demand rimasto e che sta interloquendo con le società interessate per la più ottimale gestione del personale passato nelle Capo Polo. Confermata, altresì, la predisposizione entro la fine del prossimo mese di settembre del nuovo assetto organizzativo completo di microstruttura oltre alla definizione di procedure operative ben dettagliate. Infine, sono state fornite rassicurazioni rispetto alle valorizzazioni rimaste in sospeso del personale risultato idoneo agli assessment e che verranno considerate nell'ambito della definizione delle microstrutture. La società si è data disponibile a fissare un prossimo incontro per il prossimo 21 settembre 2023, fermo restando la volontà di anticipare l'incontro in presenza di particolari elementi di novità.

Roma 01 agosto 2023

**Le Segreterie Nazionali**