



Segreterie Nazionali

FS Technology Prosegue il confronto

Nella giornata del 21 settembre 2023 si è tenuto l'incontro con la società FS Technology, così come condiviso lo scorso 31 luglio 2023.

La dirigenza ha illustrato le logiche alla base della riorganizzazione di FS Technology, resasi ancor più necessaria a valle del completamento del trasferimento della struttura Demand alle società Capo Polo, con anche un excursus sui compiti delle due nuove Farm: Innovation e Technology, oltre ad un focus sulla struttura di Cyber che parteciperà nella fase di progettazione dei prodotti per apportare elementi di sicurezza a protezione degli stessi. Il processo di riorganizzazione, con la conseguente emanazione delle microstrutture, si realizzerà in due tappe, il primo dal 2 ottobre ed il successivo dal primo novembre. In questa maniera verranno superate le criticità da noi più volte evidenziate ricollegabili a cause, quali ad esempio la mancanza di punti di riferimento per il personale. Successivamente la società ha esposto il quadro delle consistenze in essere al 31 agosto 2023 che risultano essere n.492, di cui 194 Quadri, 279 Addetti e 19 Dirigenti. Sempre a tale data sono state concretizzate n.28 assunzioni. Inoltre, è stato fatto un report delle iniziative di ascolto e coinvolgimento messe in atto recentemente e che hanno permesso di avere una visione più articolata del vissuto dal personale.

Come OOSS Nazionali abbiamo rimarcato la necessità di mantenere uno stretto percorso di confronto con la società, in particolar modo in questa fase oltre al fatto di poter effettuare un approfondimento della nuova struttura, in modo tale da ricostruire fedelmente il quadro d'insieme anche in un'ottica di sviluppo della stessa. Abbiamo inoltre richiesto un quadro dettagliato della distribuzione del personale evidenziando allo stesso tempo talune problematiche che persistono e che necessitano di un chiarimento e la messa in atto di misure idonee, non solo al fine di rendere FS Technology sempre più attraente verso l'esterno ma agisca anche sul miglioramento del clima aziendale attraverso la valorizzazione delle competenze e la professionalità del personale interno.

Il confronto è stato aggiornato alla seconda metà di ottobre.

Roma 23 settembre 2023

Le Segreterie Nazionali