



Segreterie Nazionali

## Incontro con Holding FS e FS Technology

Nella giornata di lunedì 8 gennaio si è tenuto l'incontro con la Holding del Gruppo Fs e con Fs Tech, richiesto a seguito delle notizie di stampa relative alla prossima costituzione di un consorzio con Almoviva per lo sviluppo di soluzioni digitali per la mobilità di viaggiatori e merci.

Ad inizio riunione abbiamo chiesto alle società il rispetto delle relazioni industriali in particolare in tema di informazione.

Ad Fs Tech abbiamo evidenziato, altresì, la necessità di un maggiore coinvolgimento del sindacato in una importante e strategica operazione, oltre a richiedere un quadro della situazione in ambito aziendale ed avviare un percorso di confronto, tenuto conto di avvicendamenti di vertici societari e di processi di riorganizzazione allo studio.

Con Holding, come OOSS Nazionali abbiamo ribadito quanto espresso con la lettera del 18 dicembre 2023, rimarcando la violazione contrattuale in materia di diritto di informazione operata da FS e la necessità del rispetto di quanto previsto dall'art.2 del CA FS, sottolineandone l'importanza e la tempestività. Holding nel ribadire la volontà del rispetto contrattuale e contestualizzando l'avvenuto, ha illustrato lo stato dell'arte, consistente negli approfondimenti in atto, da parte dei contraenti, Almoviva, FS e FS Technology, della lettera d'intenti firmata a dicembre e propedeutica alla costituzione di un consorzio in cui Almoviva avrà il 60%, FS il 20% e FS Technology il restante 20%. In base a quanto riferitoci in corso di riunione, il consorzio non prevede alcuno scambio azionario e/o economico ma è funzionale al Gruppo FSI per riappropriarsi di competenze tecnologiche in modo tale da competere nei mercati dove FS è presente con proprie società, offrendo soluzioni integrate per la mobilità di viaggiatori e merci.

Come OOSS Nazionali abbiamo richiesto di prevedere incontri periodici per un aggiornamento sugli eventuali avanzamenti, anche per evitare il ripetersi di eventi dannosi.

A seguire vi è stata la presentazione del nuovo AD di FS Technology, Dott. Iacomussi, il quale ha espresso la necessità e opportunità da parte sua di proseguire nella fase di approfondimento per approntare un modello di funzionamento più rispondente al ruolo che la Società deve avere nel contesto in cui opera. Nel corso dell'incontro, a cura della Responsabile RU è stata comunicata la consistenza del personale in forza alla società alla data del 31 dicembre 2023, equivalente a 530 unità, con n. 83 ingressi realizzati nello scorso anno, portando l'età media a 44 anni, erogando nel corso del 2023, 1750 ore di formazione complessive al personale.

Come OOSS Nazionali abbiamo rimarcato la necessità di un maggior coinvolgimento delle OOSS e del rispetto di quanto previsto contrattualmente, in particolar modo in tema di informativa preventiva, come nel caso di assunzioni da mercato esterno, visto che al riguardo da parte della struttura di RU non vi è stata alcuna comunicazione alle OO.SS.

Inoltre abbiamo chiesto di prevedere incontri periodici, con il coinvolgimento delle Rsu, in particolar modo prima dell'emanazione di qualsiasi variazione organizzativa e/o modificativa del perimetro aziendale, di avere un maggior dettaglio delle consistenze di personale e di inserire nell'ambito del prossimo incontro la questione riguardante il personale in distacco temporaneo presso le altre società del Gruppo.

Roma 11 gennaio 2024

Le Segreterie Nazionali