

## **TRENITALIA – Incontro di Ripartizione Nazionale Equipaggi IC-AV**

Si è svolto in data 21 maggio 2024, l'incontro di ripartizione del personale mobile con Trenitalia e le Direzioni Business IC e, a seguire, Business AV.

In apertura IC ci ha informato che è in scadenza, al 31.12.2026, il contratto di servizio per il Servizio Universale e che stanno lavorando per una proroga, in attesa della gara prevista da normative europee. Trenitalia si rende disponibile ad informare le Organizzazioni Sindacali appena saranno disponibili ulteriori informazioni. A seguire l'azienda ha presentato la ripartizione che vede un sostanziale aumento di produzione dovuto ad alcuni allungamenti di percorrenza ma anche l'entrata in esercizio dei treni HTR a Reggio Calabria.

L'azienda ha anche rappresentato le difficoltà gestionali, nei mesi estivi, dovute alle interruzioni per lavori di potenziamento dell'infrastruttura in attuazione del PNRR che interesseranno diversi tratti di linea. Motivo per cui la ripartizione è indicata valida fino al 08.09.2024. Per quanto riguarda le risorse ha precisato che nel corso del 2023 **sono stati assunti 62 macchinisti e 79 CT in più rispetto alle uscite e che nel 2024 sono già stati assunti 38 CT e 19 PDC.**

Tali risorse, più volte sollecitate dal sindacato, entrando in esercizio potranno progressivamente risolvere quelle carenze riscontrate, in modo da portare ad un alleggerimento dei turni. Tra l'altro l'azienda ha comunicato di aver provveduto, come richiesto numerose volte dal sindacato, ad un'elaborazione del turno con 14 righe in più per il PDC e 16 in più per il PDB rispetto alla possibilità di produzione.

Come OOSS, pur apprezzando il lavoro svolto, tra cui quello di dialogo con le RSU per creare dei turni che tengano conto delle richieste del personale (compresa l'uniformità degli RFR tra bordo e macchina), abbiamo posto nuovamente l'accento sul fatto che ancora vi sono impianti che soffrono una copertura insufficiente di personale e violano il paletto dei 5 RFR mese, sia nel macchina che nel bordo. Abbiamo altresì chiesto ed ottenuto di ridurre, in assenza di accordi territoriali, anche l'impegno programmato dei traghetti (introdotte in sostituzione delle "riserve gestionali") a 7 ore di notte e a 8.30 ore di giorno, in perfetta analogia alle riserve passate. Abbiamo inoltre richiamato all'attenzione dell'azienda la necessità di avviare una discussione seria sul reticolo impianti, in modo da avere una visione di strategia sul futuro della direzione IC.

Visto, inoltre, che anche IC ha comunicato di aver preso accordi per introdurre scorte in supporto al capotreno con personale di FS Security, abbiamo chiesto di essere messi a conoscenza del programma di scorte, con relative procedure di interfaccia, in modo da evitare frizioni tra il personale.

Al termine dell'incontro sono stati presentati i principi guida della PEIF 117, introdotta (ma attualmente in stand-by) da IC sui materiali a composizione bloccata. Come sindacato abbiamo chiesto ed ottenuto l'approfondimento dei contenuti di carattere tecnico-operativo e l'avvio di una commissione tecnica **che si terrà il 30 maggio pv per verificare congiuntamente le tempistiche necessarie a svolgere le attività richieste (tempi accessori).** Successivamente, il giorno 7 giugno, vi sarà apposito incontro per definire i vari aspetti procedurali e attinenti alla sicurezza delle operazioni, oltreché per risolvere le eventuali criticità riscontrate. Come OOSS abbiamo inoltre voluto porre l'accento sulla necessità di definire, in primis a livello nazionale, il processo di modifica attività (che sarà successivamente attuato a livello territoriale), in quanto interessante più realtà territoriali e figure professionali.

Ricordando che il personale equipaggi non potrà, in alcun modo, sostituire il personale di verifica, ovvero subentrare a verifiche tecniche di carattere regolamentare non previste nel mansionario.

Abbiamo pertanto deciso un rimando ai tavoli territoriali solo a seguito dell'incontro del 7 giugno, perché le tematiche oggetto di trattativa potrebbero influire sulla compilazione dei turni, a causa del necessario adeguamento dei tempi accessori. A tal proposito, al fine di garantire comunque la visibilità al personale a partire dal cambio orario di giugno ed evitare un possibile stravolgimento degli allacciamenti a seguito dell'intervento sindacale, **tali tempi accessori saranno provvisoriamente fissati a 10 minuti** a livello di programmazione (ma modificati in gestione) per lo svolgimento delle attività previste dalla PEIF.

**Parlando della Direzione Business AV**, l'azienda ha confermato anche in questo ambito un aumento di produzione che si intensifica nelle giornate di maggior traffico (tendenzialmente i fine settimana) con rinforzi Duplex, treni notturni ecc.

Anche in questa ripartizione AV vediamo un aumento di personale che, come in IC, sta gradualmente risolvendo le criticità fino ad oggi riscontrate.

Come sindacato abbiamo fatto notare che comunque il bordo ed in generale alcuni territori risultano essere ancora in difficoltà soprattutto rispetto alle punte di maggior traffico. Per il mondo bordo le difficoltà si rinnoveranno anche dal mese di settembre quando i part-time, utilizzati al 100% in estate, rientreranno in produzione al 50%. **Per quanto riguarda la costruzione dei turni del macchinista è necessario, in alcuni impianti, favorire la condotta e diminuire i tempi di preparazione treno nonché, banalizzare le abilitazioni del personale ai mezzi e alle linee al fine una meglio distribuzione dei turni.**

Abbiamo apprezzato lo sforzo di una distribuzione degli RFR più efficace tale da rientrare nei paletti contrattuali ma anche la visibile attenzione riservata alla durata del RFR insieme ad un alleggerimento dei turni introdotto abbastanza omogeneamente, anche in questo caso grazie ad un costante dialogo con le RSU. Richiamando, tuttavia, all'attenzione dell'azienda la necessità di limitare ulteriormente l'utilizzo del personale mobile in sostituzione delle attività di manovra in diversi impianti (tra cui, in modo importante, a Milano e Venezia). A tal proposito l'azienda, accogliendo la richiesta, ha comunicato che interloquirà con MIST nei vari impianti, tra cui Milano, Venezia, Lecce, in modo da ottenere un'estensione dei turni di manovra per migliorare ulteriormente la turnistica del personale mobile.

**Infine, visto l'approssimarsi del periodo estivo con conseguente aumento di viaggiatori, abbiamo chiesto a Trenitalia di stipulare accordi dedicati con le istituzioni e FS Security, al fine predisporre adeguate misure, a tutela della sicurezza del personale durante le attività, specialmente in situazione a rischio di aggressioni.**

Abbiamo quindi condiviso di attivare sin da subito i tavoli territoriali con la solita avvertenza di tenere in considerazione le richieste di modifica delle righe anche se interessanti più territori qualora tutte le RSU coinvolte si dichiarino favorevoli.

Roma, 22 maggio 2024.

**La Segreteria Nazionale**