

RFI - Incontro con la Direzione Risorse Umane e Organizzazione Verifica stato di applicazione accordo Smart working

Nella giornata di ieri si è svolto l'incontro con la società RFI convocato su richiesta sindacale per effettuare la riunione periodica di informativa in merito all'applicazione dello smart working come previsto dal relativo accordo sottoscritto con FS Holding lo scorso 26.10.2023. La società ha illustrato il perimetro di applicazione dello smart working nelle diverse articolazioni societarie ad iniziare dalle **Direzioni di Staff** in cui al 1^a giugno risulta essere rimasta invariata la platea dei lavoratori che possono accedere a tale modalità di lavoro per numero di giornate comprese da un minimo di 06 a un massimo 11.

Delineato il nuovo quadro in ambito **Direzione Operativa Infrastrutture** in cui l'unica variazione introdotta riguarda i Direttori Lavori, gli Assistenti Lavori e i Coordinati della Sicurezza in fase di Esecuzione della S.O. Ingegneria e delle Unità territoriali, che rientrano nella deroga prevista dal punto 10 del suddetto accordo con la possibilità di effettuare un numero inferiore di giornate rispetto al minimo delle 6. Tale variazione è stata introdotta a seguito della trasformazione a full time dell'impiego del personale in dette specifiche attività. Medesima condizione prevista per i suddetti lavoratori DL, ADL, CSE appartenenti alla **Direzione Stazioni** mentre rimane invariata la situazione per il restante personale. Permane inalterata la precedente situazione all'interno della **Direzione Sanità** in cui il solo personale amministrativo continua ad accedere al lavoro agile.

Nella **Direzione Circolazione e Orario** è stata ampliata la platea di coloro che possono aderire allo smart working al personale amministrativo della Sala Operativa Nazionale.

Estesa la possibilità di accedere allo smart working ai responsabili di microstruttura per un numero ridotto di giornate rispetto al minimo di 6 così come previsto dal punto 10, lettera a) dell'accordo, e per un numero maggiore al massimo di 11 (lettera b) di detto punto 10 per i lavoratori c.d. fragili, con disabilità grave, affetti da malattia grave, con almeno un figlio con disabilità grave o con bisogni educativi speciali.

Forniti anche i dati degli Smart Worker che risultano complessivamente 9756 unità, mentre la media di giornate mese effettuate nel semestre gennaio giugno si attesta a 8 giorni pro-capite.

Da parte sindacale, nel prendere atto di quanto riferito, abbiamo richiesto che la possibilità di accedere allo smart working venga estesa anche:

- alle figure di staff delle strutture in ambito SO Esercizio (Responsabili, Specialisti e Addetti) della Direzione Circolazione e Orario escluse dal perimetro;
- al personale della DOI escluso dal perimetro perché appartenente ad attività operative e che, a causa di svariati motivi, viene utilizzato, per un lungo periodo temporale, in attività amministrative;
- al personale della Direzione Sanità che svolge attività di front-office, quando impiegato in mansioni di back office, garantendo comunque il presenziamento dello sportello.

Inoltre, abbiamo sollecitato la società affinché venga attuata una applicazione omogenea in tutte le realtà delle giornate da concedere ai lavoratori evitando arbitrari interventi limitativi da parte dei responsabili, non supportati da reali esigenze produttive, valutazioni delle eventuali specifiche necessità che possano presentarsi.

Abbiamo infine denunciato e chiesto una verifica in merito all'emanazione di alcune disposizioni territoriali che risultano essere difformi da quanto previsto dall'accordo nazionale. La società rispetto alle si richieste si è riservata di dare risposta a seguito di valutazione con le suddette Direzioni.

Roma, 25 luglio 2024.