

FS Technology; prosegue il confronto

Nella giornata di ieri, 18 luglio 2024, si è tenuto il programmato incontro con FS Technology. La società ha annunciato il miglioramento dei dati economici e di produzione, che si traducono in una semestrale positiva, nel prossimo incontro vi sarà la possibilità di entrare più nel dettaglio. L'organico da giugno 2024 è incrementato di ulteriori 12 unità, portando le consistenze attuali a 534 persone. Sul fronte delle uscite, comprensive di pensionamenti, trasferimenti verso altre società del Gruppo e dimissioni, non si registrano particolari criticità.

Sono stati avviati incontri nei territori che proseguiranno per tutto il prossimo quadrimestre, oltre alle altre iniziative introdotte per migliorare il clima interno. Invece per quanto riguarda la tanto attesa microstruttura, ultimata ed in attesa di validazione da parte di Holding è stata ribadita la volontà di emanarla entro la fine del corrente mese, fermo restando l'impegno, come richiesto dal Sindacato, di prevedere un incontro per la sua illustrazione. Sul fronte delle sedi, la Società ha comunicato che l'indirizzo, con il supporto del polo Urbano e di Ferservizi è quello di far confluire le stesse, in strutture di proprietà del Gruppo FS, nel prossimo autunno la sede interessata sarà quella di Firenze, passando da viale Lavagnini a Romito, successivamente toccherà a Milano.

Sul fronte della formazione, il dato aggiornato al 15 luglio si attesta a 3 giorni medi per dipendente. Infine, per quanto riguarda il costituendo consorzio tra FS Holding, FS Technology e Almaviva per la messa a punto di una piattaforma a servizio del mercato estero, la data di conclusione dei lavori di messa a punto è stata spostata al mese di ottobre, fermo restando la conferma della proprietà del codice sorgente da parte di FS.

Come Sindacato, pur valutando positivamente il miglioramento dell'andamento economico e di produzione, in attesa di una valutazione sulla futura microstruttura, abbiamo evidenziato le criticità presenti, dal mantenimento dei presidi territoriali, alla garanzia del trasferimento di know-how, da parte dei dipendenti che escono dalla Società nei confronti dei nuovi ingressi, a prevedere nel prossimo incontro di settembre dettagli anche sugli investimenti e del programma assunzionale, nonché un costante coinvolgimento del Sindacato anche sulle varie iniziative in programma. Abbiamo inoltre proposto di valutare la messa in atto di iniziative di customer satisfaction nei confronti dei clienti e di employee satisfaction nei confronti dei dipendenti, riteniamo fortemente necessario che questa società acquisisca un sempre maggior ruolo di riferimento per tutte le soluzioni ICT, anche innovative, per tutte le società del Gruppo FS.

Roma 19 luglio 2024

La Segreteria Nazionale