

---

# Rinnovo CCNL Industria Armatoriale Settore Privato



11 Luglio 2024

---

# Panoramica

---

- Aumenti economici
- Parte normativa comune
- Sezioni specifiche



# Aumenti Economici -> complessivo

202 € per la qualifica di nostromo

138 sul minimo e 64 sull'EAR

*Significa Elemento Aggiuntivo della Retribuzione. Ha effetti analoghi alla normale retribuzione -per 14 mensilità- per quanto riguarda gli istituti previdenziali, ma non incide sulle maggiorazioni e sullo straordinario.*

## Aumenti Economici -> tranches

Tranches	Percentuale	Totale	Sul minimo	Sull'EAR
1 luglio 2024	40%	<b>80.8 €</b>	55.2 €	25.6 €
1 luglio 2025	30%	<b>60.6 €</b>	41.4 €	19.2 €
1 luglio 2026	30%	<b>60,6 €</b>	41.4 €	19.2 €

\*Gli importi sono riferiti al livello medio del Nostromo

# Aumenti Economici -> riparametrazione

Area	Livello	Aumento
	Comandante	€ 425,37
	Direttore di Macchina	€ 402,73
Lungo Corso	1° Ufficiale	€ 276,14
	2° Ufficiale	€ 233,22
	3° Ufficiale	€ 217,01
Mediterraneo	1° Ufficiale	€ 271,85
	2° Ufficiale	€ 228,05
	3° Ufficiale	€ 212,98
Sottufficiali e Comuni	Nostromo/sottufficiale C.S.	€ 202,00
	Sottufficiale non C.S.	€ 194,44
	Comune	€ 172,27
	Giovanotto	€ 155,54
	Mozzo	€ 143,11

---

## Aumenti Economici -> Una Tantum

Periodo	Importo
luglio 2024	<b>200 €</b>
luglio 2025	<b>180 €</b>

\*l'importo totale di **380 €** a titolo di una tantum sarà lo stesso per tutte le categorie di lavoratrici e lavoratori

## Aumenti Economici -> indiretti

Istituto	Importo	Effetto
Assistenza sanitaria integrativa	<b>198 €</b>	Accantonamento a totale carico degli armatori a partire da gennaio 2025 in vista della predisposizione di un' assistenza sanitaria integrativa il cui funzionamento sarà definito in una commissione dedicata
Previdenza complementare	<b>+1%</b>	Aumento al 2,5% della quota che il datore conferisce al fondo di previdenza nel caso in cui il lavoratore versi l' 1%
Elemento perequativo	<b>+1%</b>	Quota di salario aggiuntiva che le aziende devono corrispondere ai dipendenti in assenza di contrattazione integrativa. tale aumento va ad aggiungersi alla quota già esistente.

# Aumenti Economici -> valore

*Tra le principali funzioni del CCNL c'è quella di adeguare i salari all'aumento dei prezzi al consumo misurato tramite l'indice IPCA*

IPCA '21-'23	Aumento parte economica
7.9%	12.25%

Richiesta in piattaforma	Aumento complessivo
18%	15.25%*

\*tale calcolo non tiene conto dell'aumento riconosciuto agli Allievi

---

# Parte Normativa Trasversale

Nella parte del CCNL comune a tutte le sezioni sono state inserite alcune importanti previsioni normative:

- Diritto alla Connessione
- Contrasto alla violenza di genere
- Tutela di genere
- Assistenza sanitaria integrativa
- Elemento perequativo
- Previdenza complementare

---

# Sezioni

Sezione 1 Navi superiori alle 151 T.s.l.

Sezione 3 Comandanti e Direttori

Sezione 4 HSC

Sezione 11 Rimorchio

Sezione 15 personale di terra



---

# Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

## Sezione 1



11 Luglio 2024

---

# Panoramica

---

- Art 29/30 Indennità di navigazione
- Art 45- Congedo matrimoniale
- Art 60 - Periodo di imbarco
- Art 69 - Regime di continuità e premio di fidelizzazione
- Allegato 1 - Numero componenti dell'equipaggio



---

## Art 29/30

Indennità di navigazione estesa anche alla qualifica di qualifica di Giovanotto e Garzone (Prima erano previsti giovanotto/garzone di seconda)

## Art 45

Unificato periodo congedo matrimoniale a 15 gg anche per sottufficiali e comuni

---

# Art 60

## Rafforzate le tutele sul T.P.

In caso di mancata chiamata all'imbarco dopo il periodo di riposo, al marittimo in Turno Particolare, verrà corrisposto un importo onnicomprensivo a titolo di indennizzo secondo i seguenti criteri:

- La franchigia passa da 30 a 18 giorni
- dopo il 18° giorno verrà corrisposto il 50% del preavviso
- Per ogni successivo periodo di quindici giorni di mancata chiamata all'imbarco il suddetto importo verrà incrementato nella misura del 10% dell'indennità di preavviso, fino a concorrenza massima dell'80%
- detta indennità non ha alcun riflesso diretto o indiretto su qualsiasi istituto economico contrattuale
- Le parti, pertanto, per dirimere eventuali situazioni di potenziale conflittualità, concordano che la riscrittura dell'art. 60 trovi applicazione dopo 9 mesi dall'entrata in vigore della presente Sezione

---

## Art 69

Inserimento della qualifica del Giovanotto e del Garzone su definizione valore premio di fidelizzazione euro 749,37

## Allegato 1

Avvio comitato paritetico per revisione allegato 1 su numero componenti equipaggio

# Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

## Sezione 3 Comandanti e Direttori

11 Luglio 2024

# Panoramica

---

- Adeguamento sezione 3 alla sezione 1
- Periodo di Prova
- Allegato 1



---

## **Adeguamento a sezione 1**

Armonizzate le norme in analogia alla sezione 1

## **Periodo di prova**

Sanata la mancanza di questa previsione contrattuale

## **Allegato 1**

Ampliata la platea delle lavoratrici e dei lavoratori a cui si applica il FANIMAR con l'estensione da 55 a 65 anni del periodo di truzione

---

# Sezione 4



# Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

11 Luglio 2024

---

# Panoramica

---

- Art. 23 - Compensi per lavoro straordinario
- Art. 24 - Indennità di navigazione
- Art. 26 - Indennità bagaglio
- Art. 30 - indennità di vitto
- Art. 37 - Congedo matrimoniale
- Contrattazione di secondo livello



---

## Art 23

Riconoscimento di una maggiorazione del 5% sulle ore eccedenti di riposo compensativo non fruito

## Art 24

Riduzione di 2 anni per il riconoscimento della maggiorazione del 50% dell' indennità di navigazione

## Art 26

L'importo per la movimentazione dei bagagli è elevato a €0,15

---

## Art 30

aumentato del valore del buono pasto a € 8

## Art 37

Parificazione a 15 giorni dei congedi matrimoniali per tutti i marittimi

## Contrattazione Integrativa

inserimento dell'elemento perequativo del 3% in caso di assenza di contrattazione integrativa

---

---

---

---

## Art 4 bis

**Nuovo articolo.** La modalità di impiego del personale marittimo può avvenire in due modalità:

- impiego continuativo per tutta la durata del periodo di imbarco;
- alternanza di giorni di impiego e giorni di ferie e riposi, in costanza del contratto di arruolamento (ad esempio, cicli lavoro/riposo 2:1 oppure 1:1).

Alla luce di queste innovazioni, sono stati adeguati alcuni istituti quali ferie, periodo di riposo nel regolamento dei Turni Particolari, periodo di imbarco nel regolamento della CRL.

---

---

---

---

## Art 7

Armonizzato rispetto ai contenuti della sezione 1

## Art 10

Chiarito che l'orario di lavoro ricompreso tra le ore 6 e le ore 22 verrà remunerato con retribuzione ordinaria. Introdotta un nuovo comma nel quale si precisa che verranno retribuite le pause per la consumazione del pasto inferiori ad un'ora non fruite per esigenze di servizio

---

# CCNL Marittimi Rinnovo Sezione 11

11 luglio 2024

---

# Panoramica

tutte le modifiche  
effettuate



- **Articolo 1 – Consistenza numerica del personale**
- **Articolo 2 – Tabella di armamento**
- **Articolo 3 – Assunzione**
- **Articolo 5 – Rapporti gerarchici e disciplinari**
- **Articolo 7 – Infrazioni disciplinari e sanzioni**
- **Articolo 9 – Orario di lavoro**
- **Articolo 10 – Lavoro straordinario**
- **Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore**
- **Articolo 14 – Mansioni del personale e mobilità**
- **Articolo 15 – Promozioni**
- **Articolo 24 – Indennità rischi epidemici**
- **Articolo 27 – Termini e modalità di corresponsione delle paghe ed altre competenze dei marittimi – Libretto paghe**
- **Articolo 29 – Ferie**
- **Articolo 32 – Assicurazione malattia**
- **Articolo 37 – Congedo matrimoniale**
- **Articolo 37 bis – Periodo di conservazione del posto per il conseguimento e/o mantenimento dei titoli professionali.**
- **Articolo 37 ter – Corsi per il rinnovo dei certificati professionali**
- **Articolo 38 – Congedi parentali**
- **Articolo 41 – Trattamento di fine rapporto**
- **Articolo 39 – Risoluzione del contratto di imbarco**
- **Articolo 44 – Contrattazione integrativa**
- **Articolo 44bis - Elemento Perequativo**
- **ALLEGATO 9**

# Focus

## modifiche rilevanti

- **Articolo 1 – Consistenza numerica del personale**
- **Articolo 2 – Tabella di armamento**
- **Articolo 3 – Assunzione**
- **Articolo 9 – Orario di lavoro**
- **Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore**
- **Articolo 29 – Ferie**
- **Articolo 39 – Risoluzione del contratto di imbarco**



# Informativa

## adeguamenti normativi

- Articolo 5 – Rapporti gerarchici e disciplinari
- Articolo 10 – Lavoro straordinario
- Articolo 14 – Mansioni del personale e mobilità
- Articolo 15 – Promozioni
- Articolo 24 – Indennità rischi epidemici
- Articolo 27 – Termini e modalità di corresponsione delle paghe ed altre competenze dei marittimi – Libretto paghe
- Articolo 32 – Assicurazione malattia
- Articolo 37 – Congedo matrimoniale
- Articolo 37 bis – Periodo di conservazione del posto per il conseguimento e/o mantenimento dei titoli professionali.
- Articolo 38 – Congedi parentali
- Articolo 41 – Trattamento di fine rapporto
- Articolo 44 – Contrattazione integrativa
- ALLEGATO 9

# Focus

Novità e  
aggiornamenti  
in corso di vigenza

- **Articolo 7 – Infrazioni disciplinari e sanzioni**
- **Articolo 37 ter – Corsi per il rinnovo dei certificati professionali**
- **Articolo 44bis - Elemento Perequativo**



---

## Focus- Modifiche rilevanti

### Articolo 1 – Consistenza numerica del personale

- è prevista come alternativa la possibilità di pubblicare l'elenco del personale imbarcato in modo telematico
- la composizione numerica complessiva degli equipaggi è quella definita dalla CP

---

## Focus- Modifiche rilevanti

### Articolo 2 – Tabella di Armamento

- in previsione di innovazioni tecnologiche tanto rilevanti da impattare sulla composizione degli equipaggi si è scelto di tenere la discussione al livello nazionale

---

## Focus- Modifiche rilevanti

### Articolo 2 – Assunzione

- Si è prevista la possibilità di assumere a tempo determinato, secondo i vicoli del Codice della Navigazione

---

# Focus- Modifiche rilevanti

## Articolo 9 – Orario di lavoro

- Sono state rese più chiare le “regole di ingaggio” consolidando quello che già era previsto **senza accettare alcun arretramento**:
  - **la controparte può**:
    - determinare in autonomia una turnistica che ecceda le 8 ore giornaliere e preveda una ciclicità nella turnazione superiore alla settimana;
  - **la controparte non può**:
    - disporre della prestazione lavorativa durante la pausa pranzo se non concordato a livello aziendale;
    - compensare lo straordinario se non concordato a livello aziendale;
    - prevedere la possibilità di effettuare il riposo a bordo.
- è stato definito in questo articolo il funzionamento della commissione paritetica ex art 44.2bis.

---

## Focus- Modifiche rilevanti

### Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore

- è stata introdotta la definizione puntuale delle operazioni di manutenzione;
- è stato definito il perimetro degli obblighi del marittimo nell'effettuare manutenzioni e coadiuvare nelle riparazioni;
- è stata preservata la gerarchia di bordo onde tutelare gli equipaggi rispetto alle intrusioni dell'azienda.

---

## Focus- Modifiche rilevanti

### Articolo 29– Ferie

- abbiamo introdotto l'obbligo di pinificare almeno un periodo di ferie di 2 settimane consecutive;

### Articolo 39– Risoluzione del contratto di imbarco

- è stato esteso da 2 a 7 giorni il preavviso in caso di dimissioni

---

## **Focus-** Novità ed aggiornamenti in corso di vigenza

### **Articolo 7– Infrazioni disciplinari e sanzioni**

- abbiamo rinviato la discussione ad una commissione paritetica da svolgersi nel corso della vigenza del presente CCNL

### **Articolo 37 ter– Corsi per il rinnovo dei certificati professionali**

- a far data dal settembre 2025 le aziende avranno l'obbligo di predisporre corsi gratuiti per i refresh

### **Articolo 44 bis– Elemento perequativo**

- è stato introdotto un elemento economico a compensazione della mancanza di accordi integrativi del 2% che si allineerà, entro la scadenza, al 3% come previsto per le altre sezioni

# Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

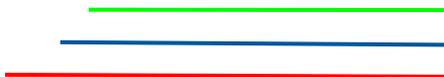
11 Luglio 2024

---

# Panoramica

---

- Art 4 - Classificazione unica dei lavoratori
- Art 6 - Contratti a termine
- Art 26 - Trattamento in caso di malattia o infortunio
- Allegato 7



---

## Art 4

Costituzione di un gruppo di lavoro che si occuperà dell'aggiornamento dei profili professionali in corso di vigenza

## Art 6

aggiornamento normativo sul contratto a termine

---

## Art 26 lettera b

Miglioramento del trattamento economico di malattia dal 7° evento dal 25% al 30%

## Allegato 7

Inserimento del lavoro agile