
Rinnovo CCNL Industria Armatoriale Settore Privato



11 Luglio 2024

Panoramica

- Aumenti economici
- Parte normativa comune
- Sezioni specifiche



Aumenti Economici -> complessivo

202 € per la qualifica di nostromo

138 sul minimo e 64 sull'EAR

Significa Elemento Aggiuntivo della Retribuzione. Ha effetti analoghi alla normale retribuzione -per 14 mensilità- per quanto riguarda gli istituti previdenziali, ma non incide sulle maggiorazioni e sullo straordinario.

Aumenti Economici -> tranches

Tranches	Percentuale	Totale	Sul minimo	Sull'EAR
1 luglio 2024	40%	80.8 €	55.2 €	25.6 €
1 luglio 2025	30%	60.6 €	41.4 €	19.2 €
1 luglio 2026	30%	60,6 €	41.4 €	19.2 €

*Gli importi sono riferiti al livello medio del Nostromo

Aumenti Economici -> riparametrazione

Area	Livello	Aumento
	Comandante	€ 425,37
	Direttore di Macchina	€ 402,73
Lungo Corso	1° Ufficiale	€ 276,14
	2° Ufficiale	€ 233,22
	3° Ufficiale	€ 217,01
Mediterraneo	1° Ufficiale	€ 271,85
	2° Ufficiale	€ 228,05
	3° Ufficiale	€ 212,98
Sottufficiali e Comuni	Nostromo/sottufficiale C.S.	€ 202,00
	Sottufficiale non C.S.	€ 194,44
	Comune	€ 172,27
	Giovanotto	€ 155,54
	Mozzo	€ 143,11

Aumenti Economici -> Una Tantum

Periodo	Importo
luglio 2024	200 €
luglio 2025	180 €

*l'importo totale di **380 €** a titolo di una tantum sarà lo stesso per tutte le categorie di lavoratrici e lavoratori

Aumenti Economici -> indiretti

Istituto	Importo	Effetto
Assistenza sanitaria integrativa	198 €	Accantonamento a totale carico degli armatori a partire da gennaio 2025 in vista della predisposizione di un' assistenza sanitaria integrativa il cui funzionamento sarà definito in una commissione dedicata
Previdenza complementare	+1%	Aumento al 2,5% della quota che il datore conferisce al fondo di previdenza nel caso in cui il lavoratore versi l' 1%
Elemento perequativo	+1%	Quota di salario aggiuntiva che le aziende devono corrispondere ai dipendenti in assenza di contrattazione integrativa. tale aumento va ad aggiungersi alla quota già esistente.

Aumenti Economici -> valore

Tra le principali funzioni del CCNL c'è quella di adeguare i salari all'aumento dei prezzi al consumo misurato tramite l'indice IPCA

IPCA '21-'23	Aumento parte economica
7.9%	12.25%

Richiesta in piattaforma	Aumento complessivo
18%	15.25%*

*tale calcolo non tiene conto dell'aumento riconosciuto agli Allievi

Parte Normativa Trasversale

Nella parte del CCNL comune a tutte le sezioni sono state inserite alcune importanti previsioni normative:

- Diritto alla Connessione
- Contrasto alla violenza di genere
- Tutela di genere
- Assistenza sanitaria integrativa
- Elemento perequativo
- Previdenza complementare

Sezioni

Sezione 1 Navi superiori alle 151 T.s.l.

Sezione 3 Comandanti e Direttori

Sezione 4 HSC

Sezione 11 Rimorchio

Sezione 15 personale di terra



Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

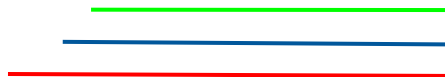
Sezione 1



11 Luglio 2024

Panoramica

- Art 29/30 Indennità di navigazione
- Art 45- Congedo matrimoniale
- Art 60 - Periodo di imbarco
- Art 69 - Regime di continuità e premio di fidelizzazione
- Allegato 1 - Numero componenti dell'equipaggio



Art 29/30

Indennità di navigazione estesa anche alla qualifica di qualifica di Giovanotto e Garzone (Prima erano previsti giovanotto/garzone di seconda)

Art 45

Unificato periodo congedo matrimoniale a 15 gg anche per sottufficiali e comuni

Art 60

Rafforzate le tutele sul T.P.

In caso di mancata chiamata all'imbarco dopo il periodo di riposo, al marittimo in Turno Particolare, verrà corrisposto un importo onnicomprensivo a titolo di indennizzo secondo i seguenti criteri:

- La franchigia passa da 30 a 18 giorni
- dopo il 18° giorno verrà corrisposto il 50% del preavviso
- Per ogni successivo periodo di quindici giorni di mancata chiamata all'imbarco il suddetto importo verrà incrementato nella misura del 10% dell'indennità di preavviso, fino a concorrenza massima dell'80%
- detta indennità non ha alcun riflesso diretto o indiretto su qualsiasi istituto economico contrattuale
- Le parti, pertanto, per dirimere eventuali situazioni di potenziale conflittualità, concordano che la riscrittura dell'art. 60 trovi applicazione dopo 9 mesi dall'entrata in vigore della presente Sezione

Art 69

Inserimento della qualifica del Giovanotto e del Garzone su definizione valore premio di fidelizzazione euro 749,37

Allegato 1

Avvio comitato paritetico per revisione allegato 1 su numero componenti equipaggio

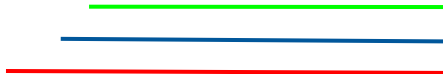
Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

Sezione 3 Comandanti e Direttori

11 Luglio 2024

Panoramica

- Adeguamento sezione 3 alla sezione 1
- Periodo di Prova
- Allegato 1



Adeguamento a sezione 1

Armonizzate le norme in analogia alla sezione 1

Periodo di prova

Sanata la mancanza di questa previsione contrattuale

Allegato 1

Ampliata la platea delle lavoratrici e dei lavoratori a cui si applica il FANIMAR con l'estensione da 55 a 65 anni del periodo di truzione

Sezione 4



Rinnovo CCNL
Industria Armatoriale

11 Luglio 2024

Panoramica

- Art. 23 - Compensi per lavoro straordinario
- Art. 24 - Indennità di navigazione
- Art. 26 - Indennità bagaglio
- Art. 30 - indennità di vitto
- Art. 37 - Congedo matrimoniale
- Contrattazione di secondo livello



Art 23

Riconoscimento di una maggiorazione del 5% sulle ore eccedenti di riposo compensativo non fruito

Art 24

Riduzione di 2 anni per il riconoscimento della maggiorazione del 50% dell' indennità di navigazione

Art 26

L'importo per la movimentazione dei bagagli è elevato a €0,15

Art 30

aumentato del valore del buono pasto a € 8

Art 37

Parificazione a 15 giorni dei congedi matrimoniali per tutti i marittimi

Contrattazione Integrativa

inserimento dell'elemento perequativo del 3% in caso di assenza di contrattazione integrativa

Art 4 bis

Nuovo articolo. La modalità di impiego del personale marittimo può avvenire in due modalità:

- impiego continuativo per tutta la durata del periodo di imbarco;
- alternanza di giorni di impiego e giorni di ferie e riposi, in costanza del contratto di arruolamento (ad esempio, cicli lavoro/riposo 2:1 oppure 1:1).

Alla luce di queste innovazioni, sono stati adeguati alcuni istituti quali ferie, periodo di riposo nel regolamento dei Turni Particolari, periodo di imbarco nel regolamento della CRL.

Art 7

Armonizzato rispetto ai contenuti della sezione 1

Art 10

Chiarito che l'orario di lavoro ricompreso tra le ore 6 e le ore 22 verrà remunerato con retribuzione ordinaria. Introdotta un nuovo comma nel quale si precisa che verranno retribuite le pause per la consumazione del pasto inferiori ad un'ora non fruita per esigenze di servizio

CCNL Marittimi Rinnovo Sezione 11

11 luglio 2024

Panoramica

tutte le modifiche
effettuate



- **Articolo 1 – Consistenza numerica del personale**
- **Articolo 2 – Tabella di armamento**
- **Articolo 3 – Assunzione**
- **Articolo 5 – Rapporti gerarchici e disciplinari**
- **Articolo 7 – Infrazioni disciplinari e sanzioni**
- **Articolo 9 – Orario di lavoro**
- **Articolo 10 – Lavoro straordinario**
- **Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore**
- **Articolo 14 – Mansioni del personale e mobilità**
- **Articolo 15 – Promozioni**
- **Articolo 24 – Indennità rischi epidemici**
- **Articolo 27 – Termini e modalità di corresponsione delle paghe ed altre competenze dei marittimi – Libretto paghe**
- **Articolo 29 – Ferie**
- **Articolo 32 – Assicurazione malattia**
- **Articolo 37 – Congedo matrimoniale**
- **Articolo 37 bis – Periodo di conservazione del posto per il conseguimento e/o mantenimento dei titoli professionali.**
- **Articolo 37 ter – Corsi per il rinnovo dei certificati professionali**
- **Articolo 38 – Congedi parentali**
- **Articolo 41 – Trattamento di fine rapporto**
- **Articolo 39 – Risoluzione del contratto di imbarco**
- **Articolo 44 – Contrattazione integrativa**
- **Articolo 44bis - Elemento Perequativo**
- **ALLEGATO 9**

Focus

modifiche rilevanti

- **Articolo 1 – Consistenza numerica del personale**
- **Articolo 2 – Tabella di armamento**
- **Articolo 3 – Assunzione**
- **Articolo 9 – Orario di lavoro**
- **Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore**
- **Articolo 29 – Ferie**
- **Articolo 39 – Risoluzione del contratto di imbarco**



Informativa

adeguamenti normativi



- Articolo 5 – Rapporti gerarchici e disciplinari
- Articolo 10 – Lavoro straordinario
- Articolo 14 – Mansioni del personale e mobilità
- Articolo 15 – Promozioni
- Articolo 24 – Indennità rischi epidemici
- Articolo 27 – Termini e modalità di corresponsione delle paghe ed altre competenze dei marittimi – Libretto paghe
- Articolo 32 – Assicurazione malattia
- Articolo 37 – Congedo matrimoniale
- Articolo 37 bis – Periodo di conservazione del posto per il conseguimento e/o mantenimento dei titoli professionali.
- Articolo 38 – Congedi parentali
- Articolo 41 – Trattamento di fine rapporto
- Articolo 44 – Contrattazione integrativa
- ALLEGATO 9



Focus

Novità e
aggiornamenti
in corso di vigenza

- **Articolo 7 – Infrazioni disciplinari e sanzioni**
- **Articolo 37 ter – Corsi per il rinnovo dei certificati professionali**
- **Articolo 44bis - Elemento Perequativo**



Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 1 – Consistenza numerica del personale

- è prevista come alternativa la possibilità di pubblicare l'elenco del personale imbarcato in modo telematico
- la composizione numerica complessiva degli equipaggi è quella definita dalla CP

Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 2 – Tabella di Armamento

- in previsione di innovazioni tecnologiche tanto rilevanti da impattare sulla composizione degli equipaggi si è scelto di tenere la discussione al livello nazionale

Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 2 – Assunzione

- Si è prevista la possibilità di assumere a tempo determinato, secondo i vicoli del Codice della Navigazione

Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 9 – Orario di lavoro

- Sono state rese più chiare le “regole di ingaggio” consolidando quello che già era previsto **senza accettare alcun arretramento**:
 - **la controparte può:**
 - determinare in autonomia una turnistica che ecceda le 8 ore giornaliere e preveda una ciclicità nella turnazione superiore alla settimana;
 - **la controparte non può:**
 - disporre della prestazione lavorativa durante la pausa pranzo se non concordato a livello aziendale;
 - compensare lo straordinario se non concordato a livello aziendale;
 - prevedere la possibilità di effettuare il riposo a bordo.
- è stato definito in questo articolo il funzionamento della commissione paritetica ex art 44.2bis.

Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 13 – Lavori per la manutenzione e la pulizia del rimorchiatore

- è stata introdotta la definizione puntuale delle operazioni di manutenzione;
- è stato definito il perimetro degli obblighi del marittimo nell'effettuare manutenzioni e coadiuvare nelle riparazioni;
- è stata preservata la gerarchia di bordo onde tutelare gli equipaggi rispetto alle intrusioni dell'azienda.

Focus- Modifiche rilevanti

Articolo 29– Ferie

- abbiamo introdotto l'obbligo di pinificare almeno un periodo di ferie di 2 settimane consecutive;

Articolo 39– Risoluzione del contratto di imbarco

- è stato esteso da 2 a 7 giorni il preavviso in caso di dimissioni

Focus- Novità ed aggiornamenti in corso di vigenza

Articolo 7– Infrazioni disciplinari e sanzioni

- abbiamo rinviato la discussione ad una commissione paritetica da svolgersi nel corso della vigenza del presente CCNL

Articolo 37 ter– Corsi per il rinnovo dei certificati professionali

- a far data dal settembre 2025 le aziende avranno l'obbligo di predisporre corsi gratuiti per i refresh

Articolo 44 bis– Elemento perequativo

- è stato introdotto un elemento economico a compensazione della mancanza di accordi integrativi del 2% che si allineerà, entro la scadenza, al 3% come previsto per le altre sezioni

Rinnovo CCNL Industria Armatoriale

11 Luglio 2024

Panoramica

- Art 4 - Classificazione unica dei lavoratori
- Art 6 - Contratti a termine
- Art 26 - Trattamento in caso di malattia o infortunio
- Allegato 7



Art 4

Costituzione di un gruppo di lavoro che si occuperà dell'aggiornamento dei profili professionali in corso di vigenza

Art 6

aggiornamento normativo sul contratto a termine

Art 26 lettera b

Miglioramento del trattamento economico di malattia dal 7° evento dal 25% al 30%

Allegato 7

Inserimento del lavoro agile