



Palermo, 29/10/2024

Spett.li

GESAP spa

gesap@pec.it

SICINDUSTRIA

palermo.as@pec.sicindustria.eu

e, p.c.

S.E. Il Prefetto di Palermo

protocollo.prefpa@pec.interno.it

Commissione di Garanzia Sciopero Legge 146/90

segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it

Osservatorio sui conflitti nei Trasporti

osservat.sindacale@mit.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle
Relazioni Industriali

Divisione IV - Controversie di Lavoro

dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Oggetto: Stato di Agitazione e Art. 28 Legge 300/70.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali fanno seguito alla loro recente comunicazione del 16/10 u.s. per rappresentare, per l'ennesima volta, che non è non più procrastinabile il confronto sul tema dell'organizzazione del lavoro e del corretto inquadramento giuridico ed economico di lavoratrici e lavoratori di Codesta Azienda.

Come ribadito nella succitata nota, queste Segreterie continuano a registrare una inerzia aziendale che, ormai da tanti anni, segna il mancato confronto su tali temi, che attengono al rispetto del CCNL e del Codice Civile. Da troppo tempo si osservano faziose gestioni che finalizzano percorsi di gratificazioni ad hoc per taluni ed il moltiplicarsi di cause per contenzioso del lavoro da parte dei lavoratori che ricorrono al Giudice per vedere riconosciuto ruolo e mansioni svolte e modus operandi aziendale differente a seconda del nominativo del ricorrente. Si valuta negativamente il ricorso unilaterale, da tempo attuato, a disposizioni e procedure che modificavano l'organizzazione del lavoro, senza alcun confronto con le OO.SS., anticipando la succitata riorganizzazione aziendale. Come l'emissione di provvedimenti con efficacia retrodatata che attribuiscono funzioni e ruoli, ancor più se determinano anche effetti economici a favore di taluni.

Codesta Azienda, nonostante gli impegni reciprocamente assunti con la sottoscrizione del Contratto Integrativo e, soprattutto, del Contratto di espansione (del 28/08/2023 e del 13/10/2023), anche nei confronti del Ministero del Lavoro, continua a disattendere la concreta attuazione degli stessi accordi.

In particolare, i succitati Contratti sottoscritti prevedevano la riqualificazione del personale dipendente, da concretizzarsi attraverso l'attuazione del **Piano strategico di riqualificazione e gestione delle efficienze** e del **Piano di formazione e riqualificazione professionale**, parte integranti del summenzionato Contratto di espansione.

Queste Segreterie rammentano che sui temi in questione sono state già attivate due procedure di raffreddamento, ai sensi della L. 146/90, nel febbraio e nel luglio di quest'anno che hanno determinato un confronto in Prefettura il cui esito è stato favorevole solo per il senso di responsabilità delle scriventi OO.SS. che, nell'intento di porre in essere corrette relazioni industriali, hanno dato fiducia alla dichiarata azione di studio e di innovazione organizzativa di Gesap, che però non ha di fatto concretizzato alcun esito ne tantomeno alcun confronto di merito.

Per quanto rappresentato, si continua a registrare un atteggiamento dilatorio da parte di Codesta Gesap e di delegittimazione del tavolo sindacale che non può più essere subito.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, alla luce della palese azione ostruzionistica e di delegittimazione operata e reiterata nel tempo e stante il clima di estremo malessere e di incertezza che vige tra i lavoratori e le lavoratrici, proclamano con effetto immediato lo stato di agitazione di tutto il personale nel pieno rispetto di quanto sancito dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, e comunicano sin d'ora l'intendimento, in assenza di ulteriore riscontro e di inversione di rotta, di ricorrere ai sensi dell'art. 28 della Legge 300/70, per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, avverso alla condotta antisindacale messa in atto da Codesta Azienda e di valutare, altresì, la possibilità di rescindere il succitato Contratto di Espansione.

La presente ha valore di attivazione della prima fase di raffreddamento ai sensi della Legge n. 146/90, novellata dalla Legge n. 83/2000.

Distinti saluti.

FILT CGIL
F. Lo Monaco



FIT CISL
A. Dei Bardi



UIL TRASPORTI
V. K. Di Cristina



UGL Trasp. Aereo
D. De Cosimo

