



Definizione dei testi contrattuali e ripresa del negoziato nelle aziende del Gruppo FSI

Nella giornata di ieri, a seguito dello scioglimento della riserva sull'ipotesi di accordo del CCNL MAF e del CA FS 2024-2026 da parte di tutte le Organizzazioni Sindacali coi rispettivi percorsi di validazione, si è svolto un incontro con Agens e, successivamente, con la Holding del Gruppo FSI, per correggere i refusi presenti all'interno del Contratto Aziendale di Gruppo Fs.

In particolare, è stata chiarita la disciplina relativa ad alcune **flessibilità normative ed economiche** nei servizi SP2, SP3, SM, e sono stati chiariti gli aspetti tecnici di applicazione della **nuova indennità di turno 7/7**, introdotta dal nuovo contratto.

È stato, inoltre, raggiunto un **accordo di dettaglio sui parametri, obiettivi e condizioni** per l'erogazione del **Premio di Risultato (PDR) 2025-2026**, con l'obiettivo di consentire anche il riconoscimento dei benefici fiscali previsti dalla normativa vigente.

Gli **importi complessivi lordi del PDR** sono stati stabiliti per ciascun livello professionale, prendendo come riferimento il livello C:

- **1.100 € per il 2025**
- **1.200 € per il 2026**

Ai fini della determinazione del PDR, sono stati individuati **tre indicatori con relativi obiettivi**, che, in base al peso assegnato e al raggiungimento dei target, determineranno l'importo complessivo a livello aziendale. L'importo individuale spettante a ciascun lavoratore sarà calcolato secondo le modalità previste dagli accordi precedenti, tenendo conto delle assenze, e sarà **erogato nel cedolino paga di giugno** dell'anno successivo alla maturazione. E' stato confermato il criterio che non prevede "penalizzazioni" in caso di eventi di malattia, salvo la sottrazione delle sole giornate interessate e si è mantenuto il criterio premiante con l'incremento del 10% dell'importo spettante per ciascun lavoratore in caso di zero eventi di malattia.

Prossimi incontri calendarizzati:

- **22 luglio:** incontro con **FS Logistix** per:
 - definizione dell'accordo "una tantum" PDR per il personale Mist;
 - definizione del PDR di Mist 2025-2026;
 - prosecuzione del confronto sul piano industriale e sulla riorganizzazione del settore merci ferroviario del Gruppo FSI;
 - monitoraggio MDI e mobilità interaziendale dei macchinisti MIR verso Trenitalia.
- **23 luglio:** incontro con la **Holding FS** sulla vertenza "**emolumenti ferie**".
- **29 luglio:** incontro sul tema del **protocollo "emergenza caldo"**.
- **4 settembre:** **primo incontro sul welfare FSI** per l'attuazione dell'art. 22 del contratto aziendale, con l'avvio del **Comitato bilaterale per lo sviluppo del welfare aziendale**, sede di monitoraggio, confronto e proposta su conciliazione vita-lavoro e iniziative di welfare.