

COMUNICATO SINDACALE

INCONTRO HOLDING FSI 31/03/2026

Prosegue il confronto con la Holding del Gruppo FS sui temi relativi alle code contrattuali.

Nel corso della riunione odierna si è ripartiti dall'analisi del regolamento del Fondo per il proseguimento delle politiche attive a sostegno del reddito e dall'accordo sulle procedure per il rinnovo delle RSU nel Gruppo FS.

Per quanto riguarda il Fondo, le modifiche proposte dall'azienda al regolamento riguardano tre ulteriori ambiti principali di possibilità di utilizzo futuro:

- l'ampliamento della possibilità di ricorrere alle prestazioni ordinarie del fondo per la formazione finalizzata al mutamento e al rinnovo delle professionalità;
- l'inserimento, tra le prestazioni straordinarie, della staffetta generazionale;
- l'apertura all'utilizzo delle prestazioni integrative della NASpI.

Allo stato attuale, Holding ha informato di aver avviato interlocuzioni con INPS al fine di verificare l'eventuale presenza di elementi ostativi all'utilizzo delle risorse del Fondo oggi giacenti presso lo stesso Istituto. E' stato ricordato, altresì, che la modifica dell'accordo di regolamento rappresenta solo una prima fase del percorso. Il provvedimento dovrà essere recepito tramite decreto interministeriale e successiva circolare attuativa INPS. L'effettiva operatività del fondo sarà quindi subordinata alla stipula di uno specifico accordo sindacale, che ne definirà condizioni e modalità di utilizzo, anche in relazione alle possibilità previste dal regolamento.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo richiamato l'esigenza di mantenere un equilibrio tra ampiezza delle prestazioni offerte e sostenibilità economica del Fondo, evitando interventi che ne compromettano l'effettiva utilità.

Le OO.SS. hanno avanzato la richiesta di istituire uno strumento che preveda un meccanismo automatico di alimentazione del Fondo straordinario.

Successivamente è stata consegnata la bozza del regolamento elettorale per il rinnovo delle RSU. Il testo, insieme alla bozza dell'accordo sul funzionamento, sarà oggetto di approfondimento in una specifica riunione che verrà calendarizzata nelle prossime settimane.

A conclusione dell'incontro, su nostra sollecitazione, sono stati forniti aggiornamenti in merito alla corresponsione delle indennità relative alle funzioni tecniche. L'azienda ha comunicato l'istituzione di un gruppo di lavoro trasversale tra le società partecipate, finalizzato a effettuare una valutazione di natura legale e amministrativa propedeutica all'emanazione dei regolamenti aziendali previsti dall'ex art. 45 del D.Lgs. 36/2023, quindi rientrante nel perimetro della norma sul Codice degli Appalti.

La società ha inoltre ribadito la propria posizione, orientata a prevedere una differenziazione nei pagamenti tra:

- le indennità previste per legge relative ai capitoli direttamente collegati al principio di stazione appaltante;
- e quelle riferite ad attività in cui gli operatori svolgono funzioni di gestione tecnica.

Per queste ultime, si procederà attraverso uno specifico accordo tra le parti, in attuazione dei principi previsti dall'art. 36.15 del Contratto Aziendale del Gruppo FSI.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito la propria contrarietà a qualsiasi differenziazione nei pagamenti a parità di attività svolte, preannunciando un confronto che si prevede serrato sul tema.

Roma, 31.03.26

Le Segreterie Nazionali