

Segreterie Nazionali

FS ENGINEERING - INCONTRO DEL 15 SETTEMBRE 2026

Presentazione della Digital Control Room e aggiornamento sulle principali tematiche aziendali

Il giorno 15 settembre si è svolto l'incontro tra FS Engineering e le Segreterie Nazionali, convocato per la presentazione della Digital Control Room, nuova struttura dedicata al monitoraggio dei cantieri complessi, di supporto alle strutture competenti attraverso sistemi di videoanalisi, sensoristica, dispositivi di campo, droni e piattaforme di supervisione integrata. La Digital Control Room è alle dirette dipendenze della S.O. Project Planning come da Dor n.271 del 7 agosto 2026.

Riconosciamo che questa nuova implementazione rappresenti una innovazione tecnologica avanzata e di supporto per la gestione dei cantieri complessi ma che non debba precludere e/o modificare le Responsabilità stabilite ed attribuite ai sensi di Legge nel cantiere ed appalto.

Il Direttore del Personale presente alla riunione in apertura ha fornito un quadro aggiornato sulla situazione inerente il personale.

L'Azienda ci ha informato in merito allo stato dell'arte del piano delle assunzioni, che prevede circa 220 nuove immissioni nel 2026, evidenziando contestualmente una diminuzione del volume delle dimissioni registrate nel corso dell'anno.

A seguire ci è stato riferito che è in corso una valutazione finalizzata a realizzare un riordino dei trattamenti economici del personale per quelle situazioni che prevedono maggiorazioni come i patti di stabilità che non sono stati rinnovati a scadenza. Tale iniziativa dovrebbe concludersi in tempi brevi e consentire anche la ripresa della politica retributiva nel prossimo mese di ottobre.

Da parte sindacale abbiamo, posto all'attenzione dell'Azienda la questione relativa alle funzioni tecniche e al riconoscimento dei relativi incentivi.

Sul punto, l'azienda ha ribadito l'orientamento secondo cui, allo stato attuale, FS Engineering non riveste il ruolo di stazione appaltante ma lo sarà nei prossimi progetti, così come già dichiarato durante l'incontro del 30 marzo, ed è molto probabile che sarà applicato quanto RFI sta per definire con riferimento alle funzioni tecniche di cui al DLgs 36/2023 art.45.

Per le funzioni tecniche che non trovano invece applicazione nell'ambito dell'art. 45 del DLgs 36/2023 è stato ribadito che il confronto è con la Holding, alla quale dovrà essere sottoposta la problematica per individuare un possibile percorso di soluzione nel rispetto dell'art.36.15 del CCNL CA FSI.

Inoltre, pur prendendo atto dei diversi interventi di valorizzazione del personale già attuati, abbiamo ribadito la necessità di procedere con maggiore rapidità al riconoscimento della professionalità attraverso adeguati inquadramenti di quel gran numero di lavoratori che da tempo sono in attesa. Abbiamo, altresì, sottolineato di tenere in maggiore considerazione le risorse interne per la copertura

di posizioni qualificate invece di preferire il ricorso a personale esterno, mortificando così chi negli anni ha contribuito allo sviluppo e ad accrescere il prestigio della società nel settore dell'ingegneria.

In conclusione, abbiamo evidenziato come i temi su esposti attendino risposte non più rinviabili e come le stesse siano necessarie per ristabilire condizioni di serenità tra il personale, fondamentali anche per il buon andamento aziendale.

Roma, 17 settembre 2026

Le Segreterie Nazionali