



Oggetto: Ripresa confronto criticità PN Gruppo Alitalia

Roma, 10 aprile 2015

E' ripreso il confronto con Alitalia S.A.I. sulle criticità afferenti il Personale Navigante del Gruppo già oggetto dello sciopero del 20 marzo u.s.

La trattativa si era bruscamente interrotta lo scorso 17 marzo a seguito del mancato raggiungimento di un accordo sui vari temi oggetto della vertenza, con il conseguente ricorso all'azione di protesta sopracitata che aveva visto una massiccia adesione.

Nel corso dell'incontro abbiamo registrato una apparente disponibilità a vagliare soluzioni condivise alle problematiche già note ed a nuove criticità nel frattempo emerse, quali ad esempio la cessione di attività di volo di medio raggio in Wet Lease a vettori stranieri, piuttosto che le recenti unilaterali scelte aziendali in materia di Hotac.

In particolare abbiamo registrato alcune prime risposte, ancora non sufficienti né esaustive di tutte le tematiche da noi sollevate, ma che costituiscono un primo passo avanti dopo mesi di dialogo infruttuoso, circa, a titolo di esempio :

- le operazioni di Wet Lease di medio raggio,
- le problematiche di turnazione e perequazione attività,
- le istanze inerenti l'impiego must go,
- la normativa FAD (circa la quale la nostra Organizzazione ha ribadito la necessità di definirne un limite massimo di ore/anno di fruizione oltre ad una valorizzazione economica).
- Concessione Part Time, considerando la fine della Soe, abbiamo richiesto l'

accoglimento di tutte le domande di trasformazione da Soe in Part Time e l' accoglimento delle richieste di trasformazione da Full Time in Part Time, mentre fino al termine della Sod non è possibile la trasformazione da Part Time in Full Time

-

Le altre tematiche ancora in attesa di confronto, che ritroverete in gran parte riassunte nella lettera in calce inviata il 31 marzo e la auspicabile definizione di quelle sopracitate, saranno al centro della ripresa del tavolo prevista per mercoledì 15 aprile.

Le tematiche inerenti il PN Cityliner: armonizzazione contrattuale, meccanismi di career progression interna al Gruppo, verifica di ulteriori necessità organici e relative modalità di richiamo da mobilità, sono state ribadite ed hanno visto un primo approfondimento e verranno trattate nel corso di un confronto specifico e dedicato contestualmente alla ripresa della negoziazione.

I lavori riprenderanno quindi a breve con l'obiettivo di giungere a condividere soluzioni soddisfacenti alle problematiche sollevate, fermo restando, in caso contrario il ricorso a nuove Azioni Sindacali.

Ultrasporti Assistenti di Volo

All1 : lettera ad Alitalia del 31 marzo us

Gruppo Alitalia SAI/Cityliner

Relazioni sindacali

Att.ne Dott. G. Angiolillo

Att.ne Dott. A.Schillaci

Gestione Personale Navigante

Att.ne Dott.ssa T. Bonito

E p.c. Dott. Antonio Cucchini

Com.te Paolo Lacava

getto: Problematiche Personale Navigante Gruppo Alitalia SAI/Cityliner

In relazione all'oggetto, in considerazione delle dichiarazioni degli enti aziendali ed a seguito della interruzione, nostro malgrado, della trattativa in atto, siamo a ribadire le seguenti tematiche tuttora irrisolte che rappresentano forti criticità per il personale navigante del Gruppo Alitalia:

- Verifica organici e modalità assunzione personale navigante in Airone Cityliner secondo le previsioni degli accordi vigenti;
- Armonizzazione contrattuale Alitalia Cityliner e progressione di carriera nel rispetto degli accordi vigenti;
- Cessione attività in wet lease a vettori stranieri nelle operazioni di corto/medio raggio nel rispetto della normativa vigente
- Calcolo IVR/IVI mese di dicembre 2014 PNT-PNC ed erronea applicazione accordi di solidarietà su trattenute 13ma mensilità
- Inadeguatezza sistemazioni alberghiere di medio e lungo raggio e servizi complementari connessi;
- Migliore definizione programmazione riserve dalle 00.00
- Modalità programmazione e relative casistiche particolari must-go personale navigante del Gruppo Alitalia SAI/Cityliner;
- Criticità soste superiori alle 72ore ed avvicendamenti superiori alle 168 ore di servizio continuative
- Perequazione attività medio e lungo raggio basi Milano e Roma
- Turnazioni insistenti su aeroporto specifico

- Verifica salubrità pasti crewmedio raggio
- Modalità utilizzo sistema turnazione Alis e verifica funzionamento profili resident e runner;
- Normativa FAD
- Posti riposo flotta A330
- Visite Mediche Personale Navigante;
- Inadeguatezza delle strutture informatiche e dei servizi igienici CBC di Milano Linate e Malpensa;

Per quanto sopra siamo a richiederVi una rapida ripresa del confronto.

In attesa di un pronto riscontro l'occasione è gradita per porgere,

Distinti Saluti

Dipartimenti Nazionali PNT e PNC