

VERBALE PER LA VERIFICA CONGIUNTA DEL PIANO DI ATTUAZIONE DEL BUSINESS PLAN

il giorno 17 aprile 2015, presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito "NTV" o la "Società"), con sede legale in Viale del Policlinico, n. 149/b, sono presenti:

FLAVIO CATTANEO - Amministratore Delegato
ADRIANO TOMARO - Direttore per il Personale
FABIO TOMASSINI - Direttore FAIT
GIANBATTISTA LA ROCCA - Responsabile Esercizio
VALENTINA ERCOLANI - Responsabile Relazioni Industriali

e

per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.
in rappresentanza della FILT CGIL ALESSANDRO ROCCHI-LAURA ANDREI-GABRIELE CERRATTI /RSA: MARCO ABBATE-MARCO D'ALEO-VALERIO DE ANGELIS-FRANCESCO PASQUALINI
in rappresentanza della FIT CISL SALVATORE PELLECCIA-MARCO ZAPPACOSTA-FABIO BONAVIGO/RSA: DOMENICO CREDIDIO-GIOVANNI ERRICHELLO
in rappresentanza della UILT RICCARDO MUSSONI-FABIO STANCO/RSA: MARIO GIGLIO-ALESSANDRO FERDINANDO
in rappresentanza della UGLT AF EZIO FAVETTA/RSA: ADRIANA BRUTTAPASTA-ANDREA ANGELINI

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- NTV opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura;
- in data 4 marzo 2014, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo" per la gestione di n. 80 eccedenze e con scadenza al 31 marzo 2015;
- negli incontri tenutisi nel corso del 2014, NTV ha illustrato e sottoposto alle Organizzazioni Sindacali i motivi per i quali la situazione di crisi aziendale si era aggravata nel suo complesso e le cause che stavano impedendo alla Società di rilanciarsi positivamente nel mercato di riferimento;
- nell'incontro del 3 marzo 2015 e in quelli successivi, NTV ha presentato alle Organizzazioni Sindacali il proprio Business Plan approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società del 26 febbraio 2015, che prevede i seguenti due scenari:
 - A) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di treni già disponibili sul mercato con consegna progressiva dal 2017, (cd. Scenario A);
 - B) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di nuovi treni da costruire previa specifica gara, con consegna progressiva dal 2019 (cd. Scenario B);
- in tali incontri NTV ha approfondito, in particolare, le motivazioni alla base dell'incremento del numero di esuberi che ammonta attualmente ad un totale di n. 246 eccedenze;
- in data 2 aprile 2015, la Società, per il tramite di Unindustria di Roma, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;
- le Parti hanno riscontrato la comune volontà di individuare strumenti alternativi alla citata procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91 e funzionali ad assorbire le attuali eccedenze di personale utili a porre le basi per il consolidamento e lo sviluppo delle attività e idonei a mantenere l'equilibrio economico aziendale.
- in data 17 aprile 2015, conseguentemente, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo", per una durata di ventiquattro mesi (dal 1° maggio 2015 al 30 aprile 2017), per la gestione delle eccedenze, ritirando la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;

