

NTV

Nuove indennità, regole e provvigioni

Nella serata del 15 luglio Filt Cgil, Uiltrasporti e Ugl TAF hanno siglato con Ntv un'ipotesi di accordo su:

- **indennità di assenza dal distretto** di assegnazione e "pronta disponibilità in turno" per macchinisti, train manager e train specialist;
- **provvigioni** per il personale di bordo e di stazione.

Con **decorrenza 1 ottobre 2015** il testo prevede l'istituzione di due nuove indennità orarie sottoposte al regime della tassazione per la trasferta, da sommare alle parti fisse già previste dal Contratto Collettivo:

- **5 euro** per ogni ora di assenza dal distretto dopo la sesta ora di lavoro per i macchinisti;
- **2 euro** per ogni ora di assenza dal distretto dopo l'ottava ora di lavoro per train manager e train specialist.

Si istituisce inoltre un **sistema di regole** che disciplina la "pronta disponibilità in turno" per pdm, tm e ts con la previsione di **un'indennità di 25 euro** riconosciuta nei casi specificati di attivazione tardiva dell'utilizzazione, se accettata su base volontaria.

Il sistema provvigionale del personale di bordo diventa **individuale**, con la possibilità di **estendere la controlleria ad hostess e steward**.

Si istituisce un sistema **provvigionale anche per tutto il personale di stazione** al quale saranno riconosciuti importi fissi legati alla vendita di alcune tipologie di biglietti.

L'azienda ha inoltre comunicato che per pdm, tm e ts sarà prevista una specifica indennità da riconoscere nei casi in cui il lavoratore accetti di lavorare sulle giornate di intervallo nelle casistiche ammesse dalle normative di legge in vigore.

Rispetto alle proposte aziendali iniziali il sindacato ha ottenuto:

- l'anticipo della decorrenza al primo ottobre 2015,
- la previsione di un'indennità oraria per l'assenza dal distretto anche per il personale di bordo,
- l'equiparazione della pdt tra personale di bordo e di macchina,
- l'aumento degli importi delle provvigioni previste per le vendite in stazione,
- l'istituzione di una procedura per l'utilizzo saltuario degli hs nelle attività di controlleria,
- la riduzione della percentuale sulla quale calcolare la soglia che permette l'attivazione delle provvigioni al personale di stazione e la sua limitazione temporale.

Si tratta di un un sistema di **regole chiare ed esigibili che:**

- equiparano la gestione tra personale di bordo e di macchina,
- introducono norme che non comportano modifiche peggiorative alle condizioni di lavoro in vigore,
- si accompagnano a riconoscimenti economici compatibili con le **capacità di spesa di un'azienda ancora oggi colpita da una grave situazione debitoria e in fase di profonda ristrutturazione interna e finanziaria.**

L'ipotesi di accordo giunge al termine di una fase di confronto durata alcuni mesi che, dopo la firma del verbale sul contratto di solidarietà del 17 aprile 2015, ha portato:

- alla determinazione di **condizioni migliori per la programmazione dei turni** (visibilità turni, riposi, ferie, ecc)
- all'apertura della discussione relativa alla **riorganizzazione del reticolo delle stazioni**, tutt'ora in via di definizione.

L'azienda ha chiarito che il cambiamento di ruolo del personale di stazione e le novità introdotte con la gestione delle casse in contanti saranno supportate dalle debite informazioni e procedure prima dell'entrata in vigore.

L'ipotesi di accordo sarà illustrata nelle assemblee e **sottoposta a referendum tra i lavoratori interessati il 21, 22 e 23 luglio** secondo le modalità che saranno diffuse nei prossimi giorni.

Roma, 15 luglio 2015