



NTV: ACCORDO SU PRODUTTIVITA' PER LAVORATORI DI STAZIONE E EQUIPAGGI

Nel verbale di accordo sottoscritto nella serata del 21 gennaio 2016 le Segreterie Nazionali e le Rsa di Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti e Ugl Taf si definiscono:

- le provvigioni legate alle vendite per il personale di stazione;
- le indennità orarie per il Personale di Macchina, i Train Manager e i Train Specialist;
- le regole sulle flessibilità di utilizzazione degli equipaggi e le relative indennità.

Per i lavoratori delle stazioni sono stati individuati obiettivi di incasso trimestrali, da verificare in corso d'anno, al raggiungimento dei quali a ciascun operatore saranno riconosciuti 450 euro. Le O.S. hanno concordato di anticipare 30,00 € mensili pro capite, confermate anche in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi. A fronte del nuovo sistema per incentivare le vendite viene superato l'accordo del 18.2.2014 (mai applicato) e, con la sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione sarà riconosciuta – alla platea dei lavoratori delle stazioni - una somma forfettaria pari a 300,00 €.

Al personale di bordo sarà riconosciuto il 10% su tutti gli incassi, comprese le sanzioni differite, quando previste, e sulla vendita di servizi accessori. Saranno stabilite le modalità operative con le quali gli HS saranno abilitati alle vendite a bordo.

E' stata individuata un'indennità oraria di 3,50 € per ogni ora dopo la terza per il Personale di Macchina, e di 1,50 € per ogni ora dopo la quarta per il personale di bordo, da corrispondere per ogni ora di permanenza a bordo su treni commerciali, invii a vuoto e manovre, per lo svolgimento di attività produttive, tempi accessori (esclusi pertanto gli spostamenti di servizio).

E' stata concordata un'indennità di 8,50 euro per gli H/S in caso di servizio ad operatore unico sui treni originariamente programmati con due H/S.

E' stata stabilita un'indennità per variazione di turno di 7,00 € per il Pdm, Tm e Ts e di 4,00 € per gli H/S. Per Pdm, Tm e Ts sono state codificate anche le regole dei turni disponibili e le relative indennità pari a 12,00 € e pari a 25,00 € in caso di assegnazione tardiva del turno di servizio.

L'accordo prevede la regolamentazione per l'attivazione dei Rfd sulle giornate di riserva, per le quali sono state identificate le indennità di 13,00 € per Pdm, Tm e Ts e 6,50 € per gli H/S, per ogni giornata di utilizzazione.

E' stata stabilita la modalità di corresponsione della retribuzione prevista per l'utilizzazione volontaria sulle giornate di cosiddetto intervallo ed è stata definita la declaratoria professionale del personale impiegato nei servizi di "Protezione degli asset aziendali".

Nelle prossime settimane proseguiranno gli incontri per approfondire le tematiche logistiche e gestionali delle stazioni. Le O.S. hanno chiesto un incontro specifico per il personale di staff.

Con uno specifico accordo è stato convenuto il percorso di formazione "on the job" per il personale di stazione, per gli operatori di impianto e per i Train Manager per acquisire la qualifica di Macchinista.

Per quanto attiene alla costituzione delle Rsu sarà convocata una specifica riunione per mettere in linea l'accordo esistente con le previsioni del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, per adeguare i "Collegi" alla mutata struttura organizzativa.

21 gennaio 2016

Le Segreterie Nazionali